



Fra vision til virkelighed

- Et generationsskifte i process og i praksis

DM&E Vidensdage 2025

VORES VIRKSOMHED

**Fiat 100-90 m. rotorharve og såmaskine
- den første i området.**



**En af de første maskiner - det første år.
Roeoptager 1978.**



1978: Opstat med såmaskine, efterfulgt af snitter, mejetærsker og roeoptager - blev virksomhedens grundstamme.

1979: Majs blev introduceret - betød en jævn udvikling med løbende tilføjelse af nye maskiner, fx en selvkørende snitter.

2006: Overtog nabomaskinstationens aktiviteter - halm, gylle og rivning af græs som nye arbejdsområder. Omsætning steg fra 6 til 9 millioner kr.

HISTORIEN OM MASKINSTATIONEN I VILDBJERG

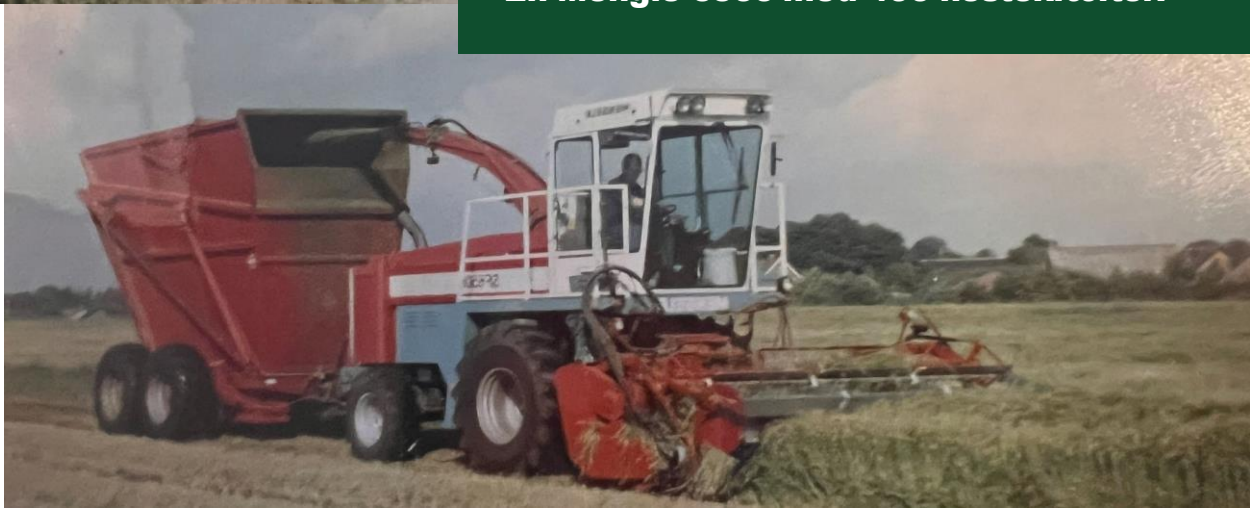


Dronningborg 55 finsnitter.



7000 Mengle finsnitter fra 1992. 470 hestekræfter. Specialbygget bagaksel, så den bedre kunne holde til at have vognen efterspændt.

Største finsnitter man kunne få 1988. En Mengle 6500 med 400 hestekræfter.



HISTORIEN OM MASKINSTATIONEN I VILDBJERG





Har blandt andet opfundet koncept med 14.5 m fastekørespør



2017: Tæt på pensionsalderen – valget stod mellem udvikling eller afvikling.

”Mit hjerteblod – ønskede ikke at sælge, da jeg frygtede, at områdets behov ikke ville blive dækket.”

2018: Muligt generationsskifte - prikker Morten Lauridsen og senere Mathias Y. Pedersen.

2019: Møde med Nordea om mulighederne, men det gik ikke som forventet...

PENSIONSALDERN NÆRMER SIG... HVAD MED FREMTIDEN?



Mathias Yde Pedersen er manden i marken med ansvar for værksted, mens Morten Lauridsen står for administrationen af maskinstationen og kundekontakten.



Tog sparring med andre rådgivere – som så mulighederne i drift samt en god og stabil kundekreds.

Sparrekassen Thy var positive, men fik afslag 1. oktober 2019.

2019: Kontakter Ringkjøbing Landbobank - 14 dage senere lå der et tilbud.

2020: Mathias og Morten opretter et fælles holdingselskab, udover deres individuelle holdingselskaber. Erling opretter både et holdingselskab og et ApS.

HVORDAN PÅBEGYNDER MAN ET GENERATIONSSKIFTE UDEN FOR FAMILIEN?



18 ansatte arbejder i dag hos Erling Kjær Makination. Her følger de med udviklingen med nye maskiner og moderne udstyr.



Finansiering af kassekredit og maskiner sker ved bankforbindelser.

Ejerskifte sker ved drift og egne midler.

Sagro og TELLUS Advokater har hjulpet med ejeraftaler og udarbejdelse af andre dokumenter.

2020: Morten og Mathias ejer 6 procent.

2023: Morten og Mathias ejer 49 procent.

2025: Ejendom overgår til ApS.

FREMTIDSFULDMAGT OG SAMARBEJDSAFTALER SKAL UDARBEJDES



Mathias: Ansat siden sommeren 2017. Faglært landmand med solid erfaring og faglig ekspertise.

Morten: Startede i 2016 og har arbejdet i Østrig. Planer om politiskole, men valgte at fokusere på landbruget.

Partnerskabet: Samarbejdet fungerer optimalt – stærk sparring og godt partnerskab. Åbne for muligheden om, at en medarbejder kan træde ind i ejerkredsen, hvis det giver mening strategisk og økonomisk.

”Jeg så potentialet i dem – de havde alderen, lysten og kompetencerne”

MINDRE SÅRBART MED TO PERSONER TIL AT DELE ANSVARET.



2026: Her er det planen, at Morten og Mathias skal eje 90 procent af virksomheden.

Fokus på drift, udvikling og investering.

Fornuftig økonomi giver plads til at eksperimentere og tage kalkulerede risici.

Prioritering af kvalitetsarbejde og gode, stabile medarbejdere. Fokus på effektivitet og værdiskabende indsatser.

FREMTIDEN