

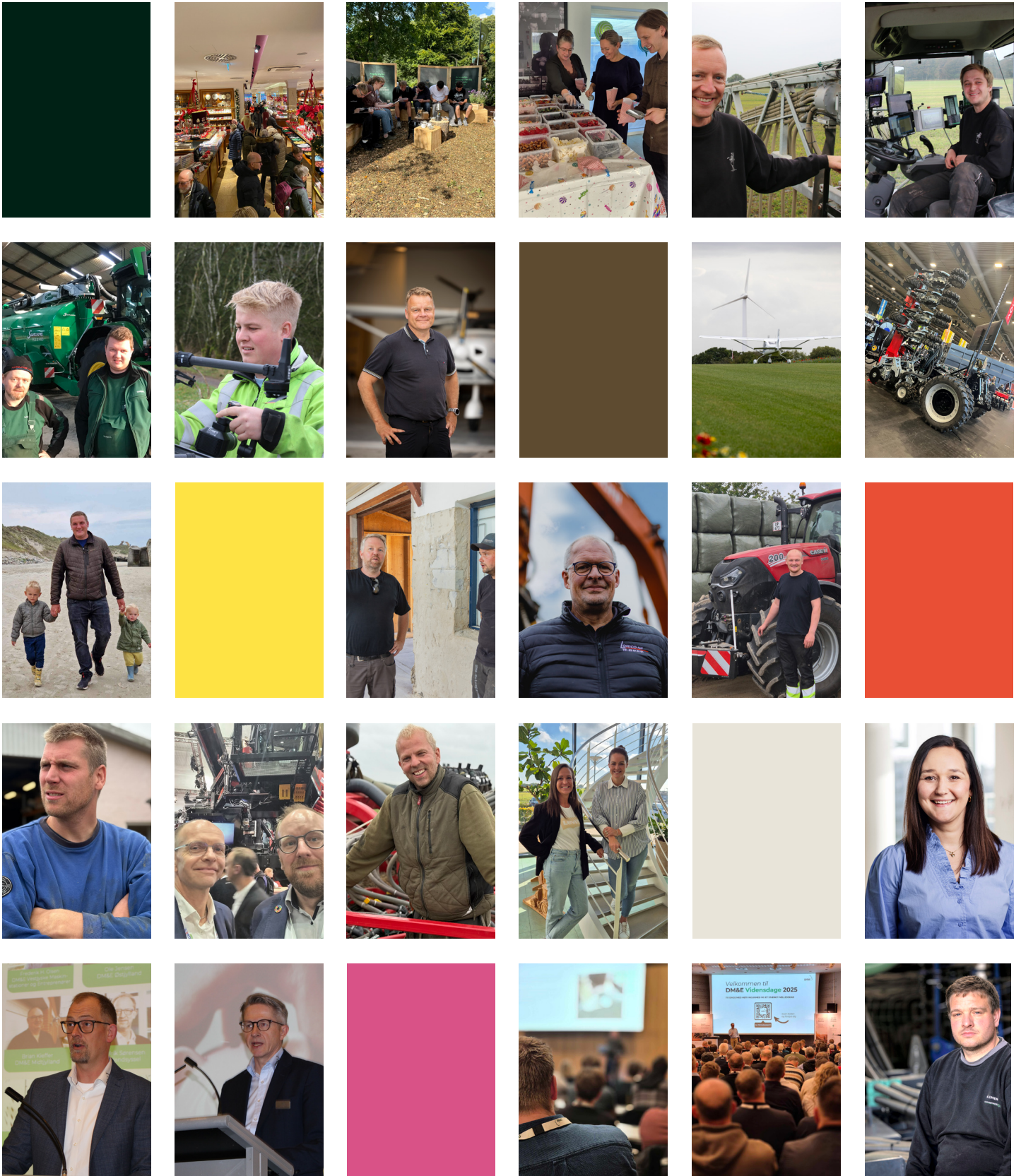
DM&E ÅRSBERETNING

VI SER TILBAGE PÅ 2025

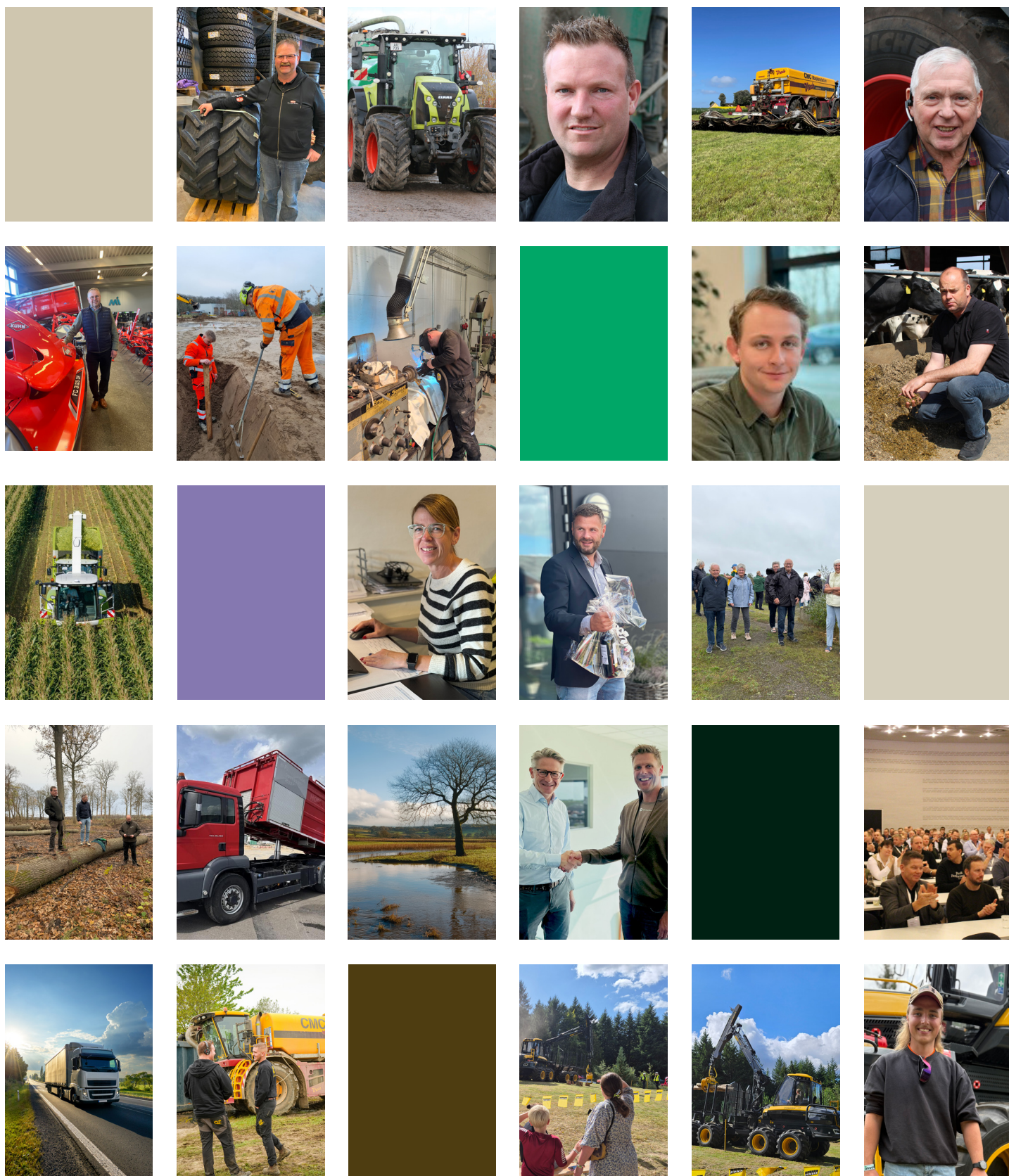


www.dmoge.dk

Årsberetningen 2025 giver et samlet overblik over DM&E's arbejde og udvikling i et år præget af forandring og højt aktivitetsniveau. Vi går bag om tallene, tager bestik af markedet og belyser de vigtigste politiske dagsordener indenfor vores tre brancheområder. Her sættes fokus på både udfordringer og muligheder for medlemsvirksomhederne. Samtidig giver beretningen indblik i de strategiske valg, der skal styrke DM&E og medlemmerne i årene frem.



Vi kigger tilbage på **2025**



Vi kigger tilbage på **2025**

INDHOLD

Indledning	4
DM&E	5
Mød bestyrelsen i DM&E	7
Mød DM&E-holdet - klar til at hjælpe dig	10
DM&Es årsregnskab 2024/2025	12
Udviklingen for DM&Es medlemmer i 2024	14
DM&E-medlemmers bruttoomsætning	15
Omsætningsfordeling for allroundvirksomheder	16
Omsætningsfordeling for entreprenører	16
Omsætningsfordeling for maskinstationer	17
Omsætningsfordeling for skoventreprenører	17
Messer, udstillinger og arrangementer	18
Nyt partnerkoncept	24
CE&TTAR-strategi frem mod 2035	25
DM&E Entreprenør og Kloakmester	27
Kloakmestrenes Kontrolinstans	29
Branchen i tal, ord og billeder	30
DM&E Maskinstation	31
Branchen i tal, ord og billeder	34
Færdsel – dialog og relationer gør forskellen	35
DM&E Skov	36
Branchen i tal, ord og billeder	39
Nye ansigter i virksomhedsrådgivning	41

DM&E Forsikring		46
DM&E Pension		47
DM&E Kommunikation		48
DM&E Pigegruppe		50
DM&E Senior		52
DM&E Junior		53
Tak til vores partnere for støtte og samarbejde		54
Afrunding		56



Indledning

Det er mig en stor fornøjelse at skrive indledningen til årets beretning 2025 for DM&E. Året har budt på et højt aktivitetsniveau – både i foreningen og hos vores mange medlemmer.

I bestyrelsen har vi arbejdet med foreningens nye strategi frem mod 2028 fyldt en del. En af bestyrelsens fornemmeste opgaver er at udstikke de overordnede rammer for foreningens udvikling og arbejde. Det har vi brugt både tid og energi på i bestyrelsen, og senere i beretningen kan I læse om, hvad det konkret betyder for medlemmerne, og hvilke nye tiltag der er sat i gang.

Verden udenfor er under stor forandring. På den helt store klinge ser vi en verdensorden, som er helt anderledes end for bare få år siden. Klimaet forandrer sig, og den sikkerhedspolitiske situation gør, at vi her i Europa og Danmark ikke længere kan læne os tilbage og vide, at andre vil hjælpe os, hvis vi bliver angrebet. Det giver selvfølgelig en ny usikkerhed, men samtidig oplever vi også, at vi i Europa rykker tættere sammen og tager vores ansvar alvorligt.

For vores medlemmer betyder forandringer både udfordringer og muligheder. Det er vores indtryk, at det milde vejr i foråret og generelt et højt aktivitetsniveau i samfundet har haft et positivt afsæt for de fleste af medlemsvirksomhederne. Mange ser muligheder – og udvikler sig med tiden.

Forandringens vinde blæser også over vores forening. Det har været tydeligt for mig, at den igangsatte strategiproces har været nødvendig og rettidig for at sikre, at DM&E også i fremtiden er en relevant samarbejdspartner for både nuværende og kommende medlemmer.

I 2025 mistede vi en stor DM&E-profil, da foreningens forretningsfører gennem mange år, Erik Groth, gik bort efter længere tids sygdom. Eriks betydning for foreningens udvikling kan ikke overvurderes.

Erik var en ildsjæl – med maskinstationerne i blodet. Han ydede en utrættelig indsats gennem flere årtier for foreningen og var til det sidste altid klar til at bidrage med sin utrolige viden om historien, om medlemmerne og om politiske sager.

På kontoret i Vejle har det også været et år fyldt med forandringer. Vores direktør, Jacob Chr. Nielsen, har nu været i gang i over et år, og jeg er glad for at se, at vi sammen får løftet foreningen mod nye højder. Nogle kolleger har valgt at søge nye udfordringer og er blevet erstattet af nye, friske kolleger. Dygtige kolleger kan være svære at erstatte, men de nye ansigter, vi har fået med på holdet, har allerede vist, at de både er dygtige og engagerede. Der er et stærkt hold i Vejle – en god kombination af erfaring og nytænkning.

Det tegner godt for fremtiden!

På bestyrelsens vegne
Niels Rüz

Formand i DM&E



Bestyrelsens arbejde i 2025

Der har i årets løb været afholdt fire bestyrelsesmøder, herunder et bestyrelsesseminar, hvor strategien frem mod 2028 er blevet drøftet. Bestyrelsens arbejde består af en række forskellige opgaver, herunder økonomi og økonomiopfølgning, sparring med huset og ledelsen samt opfølgning på den fastlagte strategi.

Vores forretningsudvalg har i 2025 fået nye opgaver, da vi valgte at nedlægge forsikringsudvalget og lægge arbejdet med forsikringsaftalen ind under forretningsudvalget.

Både Helle Lundsgård og jeg har haft tæt og løbende sparring med vores direktør, Jacob, omkring udviklingen af foreningen. Et samarbejde, der er præget af stor åbenhed, gensidig respekt og tillid.

Strategiudvikling og den efterfølgende opfølgning har fyldt meget i bestyrelsens arbejde i 2025. På årets første bestyrelsesmøde i marts fastlagde bestyrelsen seks strategiske ledestjerner, som vi har bedt vores direktør og medarbejderne i Vejle om at udarbejde handleplaner for:

1. Tilfredse medarbejdere
2. Fokus på medlemstilfredshed – før flere medlemmer
3. Synlighed i pressen, hos politikerne og blandt medlemmerne
4. Målsætninger for konsulentbenet (konsulenttydelser, partneraftaler og indtjening)
5. Vognmandsydelser (både kommercielle og rådgivningsmæssige)
6. Relation til arbejdsgiverforeninger fastlægges

Herefter gik arbejdet i gang i huset i Vejle og i de enkelte udvalg. De strategiske ledestjerner, fastlagt af bestyrelsen, resulterede i en lang række aktiviteter, som blev præsenteret for bestyrelsen på bestyrelsesmødet i juni 2025 og endeligt godkendt efter sommerferien. For 2025 består strategien af over 60 aktiviteter, som vi løbende følger op på. Herunder er nogle af de væsentligste:

Ad 1: Tilfredse medarbejdere

For at sikre, at vi som forening kan tiltrække

dygtige medarbejdere, er det afgørende, at vi er en god arbejdsplads, hvor medarbejdere kan udvikle sig i et professionelt miljø. I 2025 har vi haft fokus på at skabe et godt fundament, herunder etablering af tidssvarende personalepolitikker og jobbeskrivelser samt klare ansvarsområder.

Ad 2: Fokus på medlemstilfredshed

Det har gennem flere år været et stort ønske i bestyrelsen at skabe et gennemsigtigt system på tværs af foreningen, hvor vi kan følge med i, hvilke medlemmer vi er i kontakt med, og hvilke aktiviteter vi har med det enkelte medlem.

I efteråret 2025 har vi påbegyndt implementeringen af et CRM-system (Customer Relationship Management), som netop understøtter dette ønske. Det er aftalt, at medarbejderne bruger nogle måneder på at blive fortrolige med systemet, så vi fra 2. kvartal 2026 registrerer alle medlemshenvendelser i systemet. Dette bliver et stærkt værktøj for den daglige drift i Vejle, og for bestyrelsen vil det give et godt, overordnet overblik – også i forbindelse med drøftelser af fremtidige ressourcebehov m.m.

Ad 3: Synlighed i pressen, hos politikerne og medlemmerne

I forbindelse med opstarten af den nye strategiperiode har vi gennemført en nulpunktsmåling, hvor vi har målt på, hvordan vi når ud til medlemmer og andre interessenter via vores forskellige kanaler – herunder hjemmeside og sociale medier.

Dette giver mulighed for at opstille målsætninger og følge op på, hvordan forskellige tiltag påvirker kendskabet til foreningen på de enkelte kanaler.

Vi har besluttet, at udgivelsen af DM&E Magasinet fremover håndteres internt i huset, og har derfor opsagt samarbejdet med Landbrugsmedierne. Beslutningen er truffet, da vi ønsker større fleksibilitet i forhold til både annoncering og indhold.

I samarbejde med vores fagudvalg er der fastlagt en række politiske mærkesager, som vi målrettet arbejder på at få løst.

Ad 4: Målsætninger for konsulentbenet

Der er stor efterspørgsel efter både virksomhedsrådgivning og ydelser inden for ar-

bejdsmiljøområdet, og vi har derfor valgt at styrke denne del af organisationen med flere medarbejdere. Flere af vores maskinstationer efterspørger sparring i forbindelse med generationsskifte, og blandt andre medlemsvirksomheder ses der ligeledes et øget behov for løbende sparring, strategiudvikling og generel professionalisering.

Med et nyt partnerkoncept arbejder vi på at skabe endnu mere værdi i samarbejdet med DM&E's partnere – til gavn for samarbejdspartnerne, men især til gavn for medlemmerne.

I 2025 har vi desuden genforhandlet forsikringsaftalen sammen med FPR for de kommende tre år.

Ad 5: Vognmandsydelser

Da en stigende andel af vores medlemmer udfører vognmandskørsel, vil vi i 2026 få formaliseret, hvordan vi bedst muligt kan hjælpe medlemmerne med håndtering af de

problemstillinger, der er forbundet hermed. Vi har viden og ekspertise i huset til at hjælpe med de fleste spørgsmål, da både vores direktør og chefen for virksomhedsrådgivning har en baggrund i transportbranchen.

Samarbejde om vognmandskurser er et af de områder, vi aktuelt er ved at undersøge.

Ad 6: Relation til arbejdsgiverforeninger

En stigende del af vores medlemmer er medlem af en arbejdsgiverforening, men der er fortsat medlemmer, som står udenfor af forskellige årsager.

Det er aftalt, at vi skal hjælpe alle medlemmer – herunder fortsat også dem, der har valgt at stå udenfor en arbejdsgiverforening.

I foråret/sommeren 2026 er det planen, at vi genbesøger Strategi 2028 og følger op på de igangværende tiltag. Sammen med kollegerne i Vejle vil vi herefter udarbejde nye målsætninger og handleplaner for det kommende år.



Der har i årets løb været afholdt fire bestyrelsesmøder, herunder et bestyrelsesseminar, hvor strategien frem mod 2028 er blevet drøftet.

Mød bestyrelsen i DM&E



Formand Niels Rüz
DM&E Himmerland



Helle Lundsgaard
DM&E Fyn



Birger Niemann
DM&E Sjælland



Bugge Ericsson
DM&E Viborg



Viggo Madsen
DM&E Thy-Mors



Frederik H. Olsen
DM&E Vestjylland



Ole Jensen
DM&E Østjylland



Michael Pagaard
DM&E Herning



Thomas Sylvester R.
Horsensegnens Maskinstationer
og Entreprenører



Brian Kieffer
DM&E Midtjylland



Søren Ulrik Sørensen
DM&E Vendsyssel



Aksel Duedahl
DM&E Syd



Jesper Hansen
DM&E Bornholm



Nikolai Schlechter
Dansk Skoventreprenør
Forening



Mikkel Olesen
DM&E Junior

Et stærkt (og nyt) DM&E-hold

Forandringens vinde har for alvor blæst over DM&E de seneste år, og 2025 blev ingen undtagelse. I årets løb har vi sagt farvel til en god håndfuld dygtige kolleger og budt velkommen til endnu flere nye.

For de nye kolleger har det uden tvivl været spændende at møde ind på en ny arbejdsplads og lære nye kolleger at kende. For dem, der har været med i flere år, har hverdagen for mange været præget af frustrationer over nye ansigter, mange spørgsmål, forandringer og en hverdag, der ikke længe er, hvad den var engang.

Det har krævet en ekstra indsats af alle. Vi er lykkedes med at sikre en drift, hvor medlemmernes henvendelser og spørgsmål har haft første prioritet. Sammen er vi i gang med at skabe en ny kultur og en forening, der er klar til at hjælpe vores medlemmer ind i en spændende fremtid.

Ved udgangen af 2025 står vi med et stærkt hold – en flok engagerede medarbejdere – og en god blanding af nye og erfarne kræfter, som alle står klar til at gøre en forskel for vores medlemmer.

Organisationsændringer

For at stå på et stærkt fundament med klare ansvarsområder og en daglig ledelse, der er fordelt på flere, har vi i 2025 ændret vores organisation, så den understøtter den nye strategi.

Medlemsservice

Thomas Kristensen har det overordnede ansvar for medlemsservice, hvor henvendelser fra medlemmer håndteres – både pr. telefon, mail m.v.

De fagpolitiske opgaver håndteres ligeledes her, og afdelingens medarbejdere har hver deres fagområde, men hjælper også hinanden i det daglige med opgaver, der går på tværs af fagligheder.

Udgangspunktet for de opgaver, der løses i afdelingen, er, at de er indeholdt i kontingentet.

Medarbejdere i afdelingen pr. januar 2026:

- Thomas Kristensen: Chef for medlemsservice

- Annett Bundgaard Lassen: Entreprenørkonsulent
- Tor Albrechtsen: Skov- og naturkonsulent
- Jan Marcher Jensen: Skovkonsulent
- Gerth Petersen Holm: Maskinstationskonsulent
- Camilla Starup Schultz: Koordinator

Virksomhedsrådgivning

Anne Thyssen har det overordnede ansvar for virksomhedsrådgivning og partneraftaler, herunder forsikrings- og pensionsaftaler, ERFA-grupper, juniorgruppen m.v.

Udgangspunktet for opgaverne er, at de går på tværs af fagområderne og henvender sig til alle medlemmer.

I 2025 er der opstartet ni nye ERFA-grupper, så vi nu samlet set har 30 grupper. Har du lyst til at være en del af en ERFA-gruppe, er du velkommen til at kontakte Anne.

Opgaverne løses som udgangspunkt "efter regning", men der er altid mulighed for en indledende dialog uden omkostninger.

Medarbejdere i afdelingen pr. januar 2026:

- Anne Thyssen: Chef for virksomhedsrådgivning og partneraftaler
- Torben Madsen: Driftøkonom
- Mads Schou Pedersen: Virksomhedskonsulent
- Vagn Thailgaard: Arbejdsmiljøkonsulent
- Marianne Filtenborg Hansen: Arbejdsmiljøkonsulent
- Emil Søndergaard: Arbejdsmiljøkonsulent
- Søren Errebo: Virksomhedskonsulent
- Christian Duborg er pt. på orlov.

Kommunikation og marketing

Afdelingen har til opgave at løse alle eksterne kommunikationsopgaver, herunder pressehåndtering, mediekontakter, medlemsmagasin, visuel identitet, nyhedsbreve, website, messer, markedsføring, kampagner og sociale medier.

Medarbejdere i afdelingen:

- Maria Holm Olesen: Kommunikations- og marketingansvarlig
- Claire Frances Johansson: Kommunikations- og marketingkoordinator

HR, økonomi og administration

De overordnede politiske agendaer i Danmark og Europa, herunder bestyrelsesarbejde i vores internationale samarbejde CEET-TAR, håndteres af Jacob Chr. Nielsen. Han har desuden ansvaret for den overordnede styring af ressourcer i huset samt for at udfolde strategien.

Jacob er også ansat til at være tæt på medlemmerne og har som en vigtig opgave at prioritere medlemsbesøg og løbende kontakt.

Alle øvrige opgaver i huset varetages ligeledes her, herunder drift af Porschevej, økonomistyring og -opfølgning, budgetter, HR-opgaver, medlemshåndtering, koordinering af møder og aktiviteter samt bestyrelsesmøder, rejser m.m.

Medarbejdere i afdelingen:

- Anne Dorte Nielsen: HR-ansvarlig
- Lene Poulsen: Økonomichef
- Eva Groth: Hjælper ved arrangementer, kurser m.v.
- Jacob Chr. Nielsen: Branchedirektør
- Ann-Mari Gude-Schmidt går på velfortjent efterløn ved udgangen af januar 2026.

Kloakmestrenes Kontrolinstans

DM&E har et søsterselskab, som arbejder med forskellige kontrolordninger, herunder kontrolinstans for kloakmestre, asbest og selektiv nedrivning.

Henrik Brodersen er ansvarlig for driften.

CRM-system

For at optimere vores betjening af medlemmer og kunder er vi i gang med at implementere et CRM-system. Systemet giver os et godt overblik over de forskellige opgaver, vi løser, og sikrer sammenhæng på tværs af opgaver og funktioner.

Vores mål for 2026 er at være i kontakt med alle vores medlemmer, så alle får mulighed for et fysisk besøg af en af vores kolleger. Systemet giver os samtidig viden om, hvilke medlemmer vi er i løbende kontakt med – og hvilke vi endnu ikke har haft kontakt til.

Mød DM&E-holdet - klar til at hjælpe dig



Jacob Chr. Nielsen
Branchedirektør

T: +45 7641 3678
E: jcn@dmoge.dk

Ledelse, strategi, medlemskontakt, politisk indflydelse, bestyrelsesarbejde, netværk



Thomas Kristensen
Chef for medlemsservice

T: +45 7641 3665
E: tk@dmoge.dk

Ledelse, medlemskontakt, netværk, sagshåndtering, sparring, politiske netværk, faglig indsigt



Anne Thyssen
Chef for virksomhedsrådgivning og partneraftaler

T: +45 7641 3664
E: at@dmoge.dk

Ledelse, partneraftaler, forretningsudvikling, strategi, medarbejderudvikling, erfa-klubber



Lene Poulsen
Økonomichef

T: +45 7641 3673
E: poulsen@dmoge.dk

Økonomisk overblik, administration af medlemskaber, budgetlægning og -opfølgning, likviditetsstyring, analyse



Maria Holm Olesen
Kommunikations- og marketingansvarlig

T: +45 7641 3671
E: mho@dmoge.dk

Kommunikation, pressehåndtering og mediekontakt, medlemsmagasin, visuel identitet



Claire Frances Johansson
Kommunikations- og marketingkoordinator

T: +45 7641 3667
E: cfj@dmoge.dk

Kommunikation, nyhedsbreve, website, SoMe, digital markedsføring, messer, kampagner



Tor Albrechtsen
Skov- og naturkonsulent

T: +45 7641 3662
E: ta@dmoge.dk

Rådgivning, politisk indflydelse, medlemsservice, Pfat, kaskade, biomasse, natur, landskabspleje



Jan Marcher Jensen
Skovkonsulent

T: +45 7641 3666
E: jmj@dmoge.dk

Ansvar for gruppen af DM&E's biomasseproducenter, audits, sagshåndtering, faglig sparring



Annett Bundgaard Lassen
Entreprenørkonsulent

T: +45 7641 3674
E: abl@dmoge.dk

Interessevaretagelse, kontraktforhold, vidensformidling, netværk, sparring, sagshåndtering



Søren Errebo
Virksomhedskonsulent

T: +45 7641 3679
E: se@dmoge.dk

Økonomistyring, kreditvurdering, bank- og leasingforståelse, forretningsudvikling, ledelse, sparring



Mads Schou Pedersen
Virksomhedskonsulent

T: +45 7641 3680
E: msp@dmoge.dk

Forretningsudvikling, strategi, ledelse, økonomistyring, finansiel rådgivning, Bæredygtighed



Torben Madsen
Driftsøkonom

T: +45 7641 3669
E: madsen@dmoge.dk

Nøgletal, regnskabsanalyser, maskøkonomi, investeringskalkulation, brancheundersøgelser



Vagn Theilgaard
Arbejdsmiljøkonsulent

T: +45 7640 8375
E: vt@dmoge.dk

Praktisk arbejdsmiljørådgivning, ADR-kurser kap. 1.3, uddannelse og temadage, APV-løsning



Marianne Filtenborg Hansen
Arbejdsmiljøkonsulent

T: +45 7641 3668
E: mfh@dmoge.dk

Praktisk arbejdsmiljørådgivning, uddannelse og temadage, psykisk arbejdsmiljø, ADR-kurser



Emil Søndergaard
Arbejdsmiljøkonsulent

T: +45 7641 3677
E: es@dmoge.dk

Praktisk arbejdsmiljørådgivning, uddannelse og temadage, fysisk arbejdsmiljø, ergonomi, ADR-kurser



Gerth Petersen Holm
Maskinstationskonsulent
– EU-politik, teknik og trafik

T: +45 7641 3675
E: gh@dmoge.dk

EU-politik og Ceettar-arbejde, trafik-politik, medlemservice, teknik og udvikling, rådgivning



Camilla Starup Schultz
Koordinator for medlemsservice

T: +45 7641 3681
E: css@dmoge.dk

Vejledning i Skovkortet, Visio m.v. Assisterer biomasseproducenter med krav, screeninger og bilag



Anne Dorte Nielsen
HR-ansvarlig

T: +45 7641 3661
E: adn@dmoge.dk

Personalepolitik, ansættelsesforhold, medarbejderudvikling, trivsel, arbejdsmiljø

DM&Es årsregnskab 2024/2025

Resultatopgørelse	2024/25	2023/24
Nettoomsætning	21.481	20.351
Vareforbrug	-3.372	-3.448
Bruttoresultat	18.110	16.903
Personaleomkostninger	-12.485	-11.851
Bruttoresultat II	5.624	5.052
Kapacitetsomkostninger i alt	-5.585	-4.843
Resultat før afskrivninger	39	209
Af og nedskrivninger	-193	-316
Andre driftsindtægter	465	575
Andre driftsomkostninger	-48	-63
Resultat før finansielle poster	263	404
Finansiering netto	154	-116
Resultat før skat	416	288
Skat af årets resultat	-77	-69
Årets resultat	339	219

Vi har igen i dette regnskabsår, opnået et tilfredsstillende resultat. Omsætningen har været på 21,5 mio. DKK, og resultatet før skat 416 t. kr.

Aktivitetsniveauet har været højt, og omsætningen er ca. 1,1 mio. DKK højere end året før.

DM&E's egenkapital udgør 9,3 mio. DKK, og der er en soliditetsgrad på 51% som giver et godt udgangspunkt for at udvikle foreningen yderligere. I efteråret 2025 er der ansat ekstra ressourcer primært til virksomhedsordning, og denne investering i ressourcer betyder at resultatet i 2025/26 forventes at blive mindre end i 2024/25.



Aktiver	2024/25	2023/24
Grunde og bygninger	12.366	12.435
Driftsmaterial og inventar	84	317
Kapitalandel i tilknyttede virksomhed	1.540	1.355
Kapitalinteresser	313	321
Anlægsaktiver i alt	14.303	14.429
Varebeholdning	0	25
Tilgodehavende fra salg og ydelser	1.015	1.497
Udskudt skatteaktiver	0	28
Andre tilgodehavender	1.490	1.099
Periodeafgrænsningsposter	984	488
Værdi papirer	0	75
Likvide beholdninger	378	4
Omsætningsaktiver i alt	3.867	3.215
Aktiver i alt	18.171	17.643

Passiver	2024/25	2023/24
Egenkapital	9.329	8.989
Hensatte garantiforpligtelser	500	500
Gæld til realkreditinstitutter	2.965	3.422
Kortfristet del af langfristet gæld	470	464
Gæld pengeinstitutter	59	164
Leverandører af varer og tjenesteydelser	942	646
Selskabsskat	48	108
Anden gæld	2.926	2.573
Periodeafgrænsningsposter	933	777
Kortfristet gældsforpligtelser i alt	5.377	4.732
Gæld i alt	8.342	8.154
Passiver i alt	18.171	17.643

Udviklingen for DM&Es medlemmer i 2024

41 pct. af virksomhederne beskæftiger sig primært med entreprenørarbejde, mens 27 pct. beskæftiger sig med primært landbrugsarbejde og 13 pct. laver både landbrugs- og entreprenørarbejde. 19 pct. af virksomhederne udfører skovarbejde.

Bruttoomsætningen i 2024 var for samtlige medlemsvirksomheder på 9,8 mia. kr. og dermed er det højeste niveau nogensinde i foreningens historie.

Både Skoventreprenører og entreprenører nåede hver især den højeste brancheomsætning nogensinde.

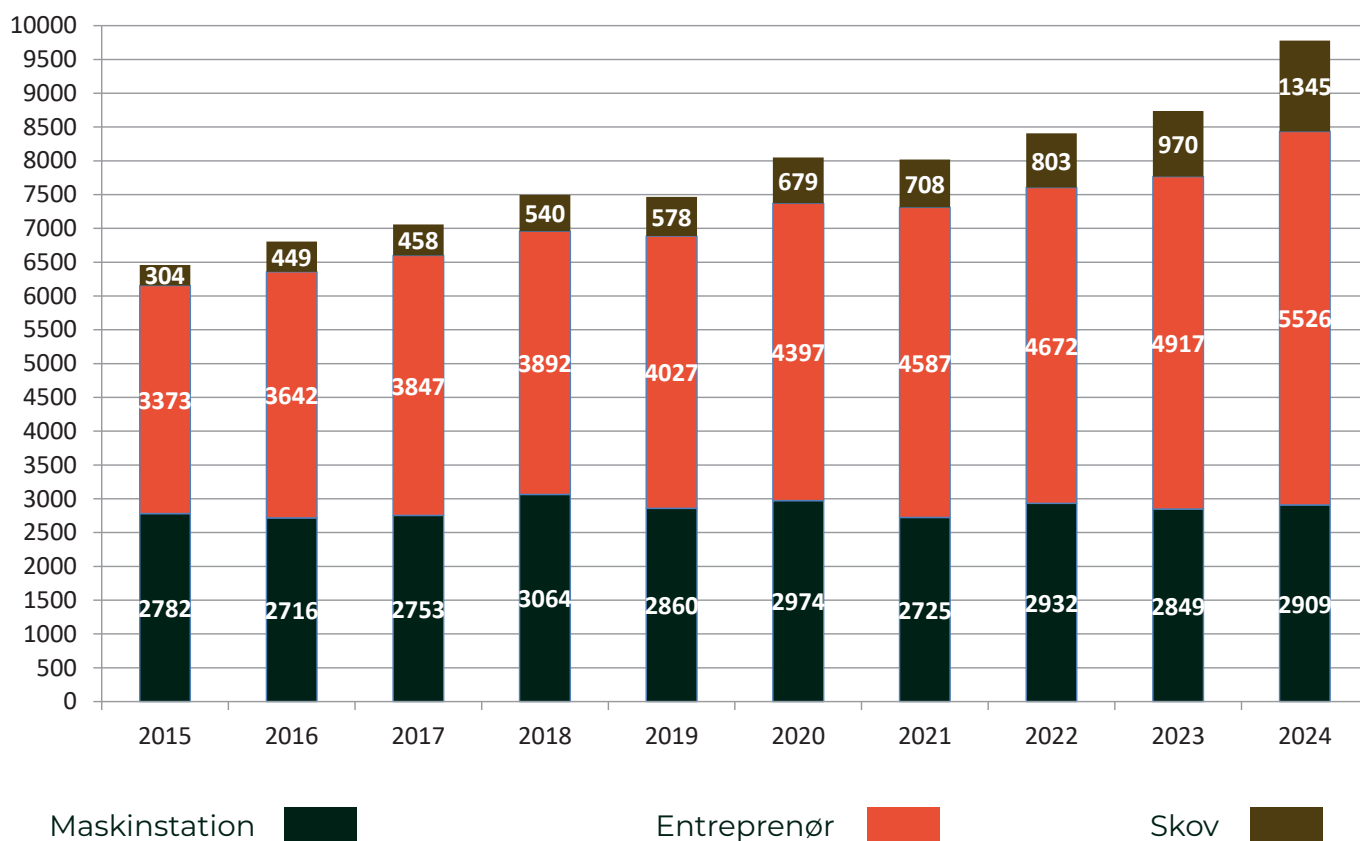
Der var mere end 6000 årsværk i 2024. Størrelsesmæssigt har 35 pct. af medlemsvirksomhederne en omsætning over 10 mio. kr., mens 29 pct. har en omsætning under 2.0 mio. kr.

Medlemsudvikling

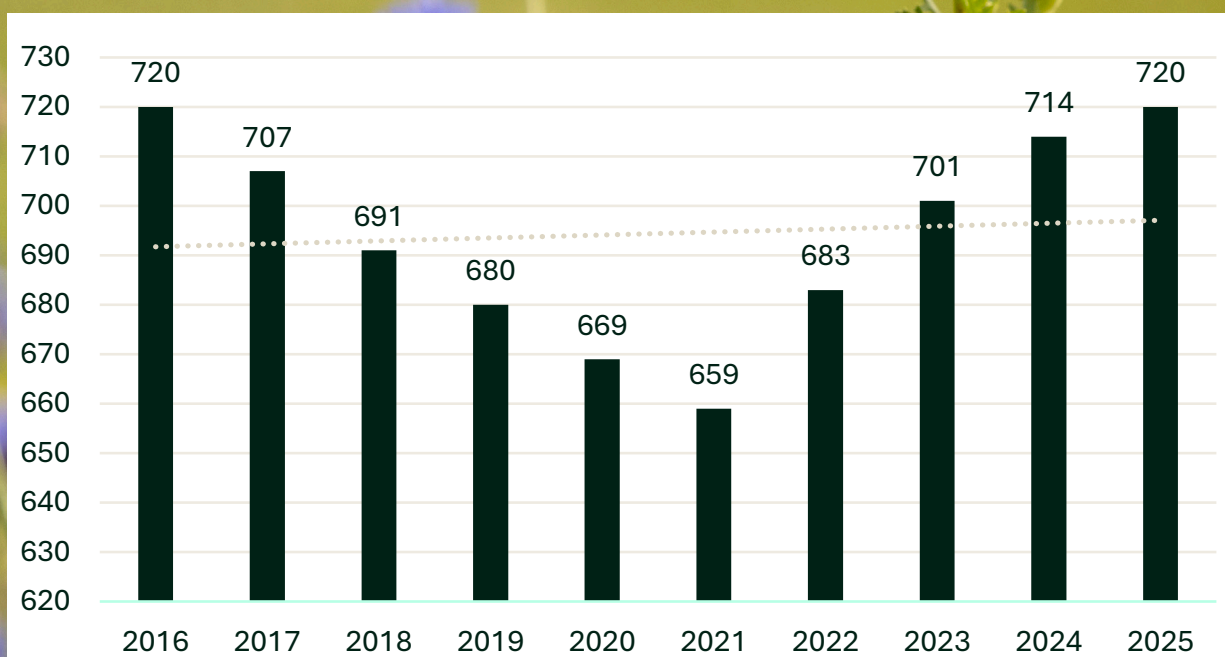
DM&E LANDS- STATISTIK 2024	Antal medlem- mer	Total brutto- omsætning	Maskinstation inkl. varesalg	Entreprenør inkl. varesalg
	stk.	mio. kr.	mio. kr.	mio. kr.
Vendsyssel	35	487	155	332
Himmerland	31	547	273	274
Viborg	42	583	242	341
Thy-Mors	25	181	81	99
Herning	19	1.036	249	788
Vestjyske	33	896	229	668
Østjyske	52	715	133	583
Horsens	48	445	132	306
Midtjylland	36	662	368	294
Syd	53	980	529	451
JYLLAND	374	6532	2391	4136
Fyn	63	615	153	462
Sjælland	125	1.200	323	876
Bornholm	15	95	42	53
ØERNE	203	1.910	518	1.391
DM&E Skov- entreprenør	140	1.337		
TOTAL 2023	717	9.780	2.909	5.526

NB: Tallene vedrører 2024 og er baseret på de spørgeskemaer, som udsendtes i 2025

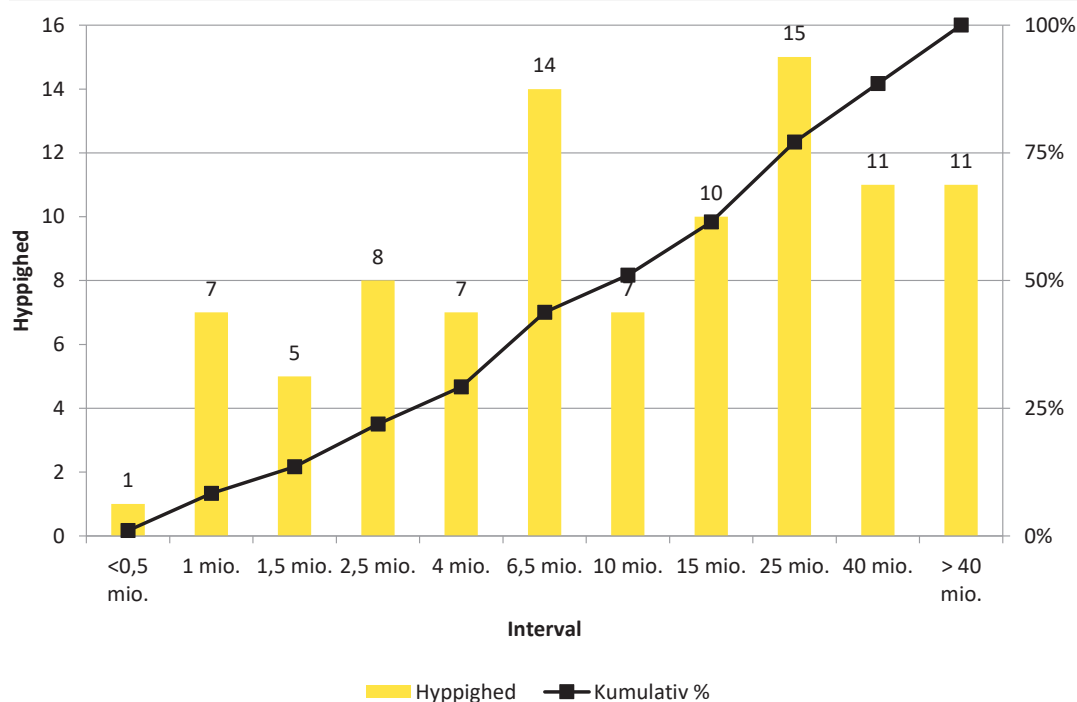
DM&E-medlemmers bruttoomsætning 2015-2024 opdelt i branchegrene (i mio. kr)



Antal medlemmer i DM&E 2016 - 2025



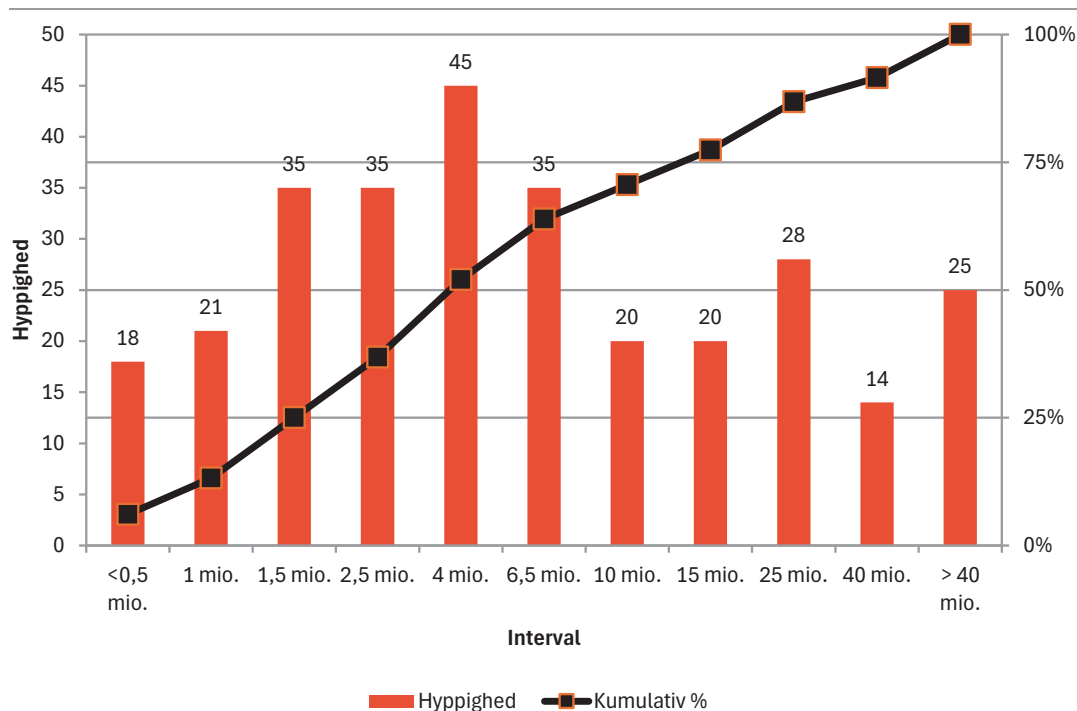
Omsætningsfordeling for allroundvirksomheder



Der er flest virksomheder, som omsætter ml. 15 og 25 mio. kr.
25 pct. af allroundvirksomhederne omsætter mindre end 3,7 mio.
50 pct. af allroundvirksomhederne omsætter mere end 11,6 mio.
25 pct. af allroundvirksomhederne omsætter mere end 28,5 mio.

Den gennemsnitlige omsætning pr. årsværk ligger på ca. 1,7 mio.

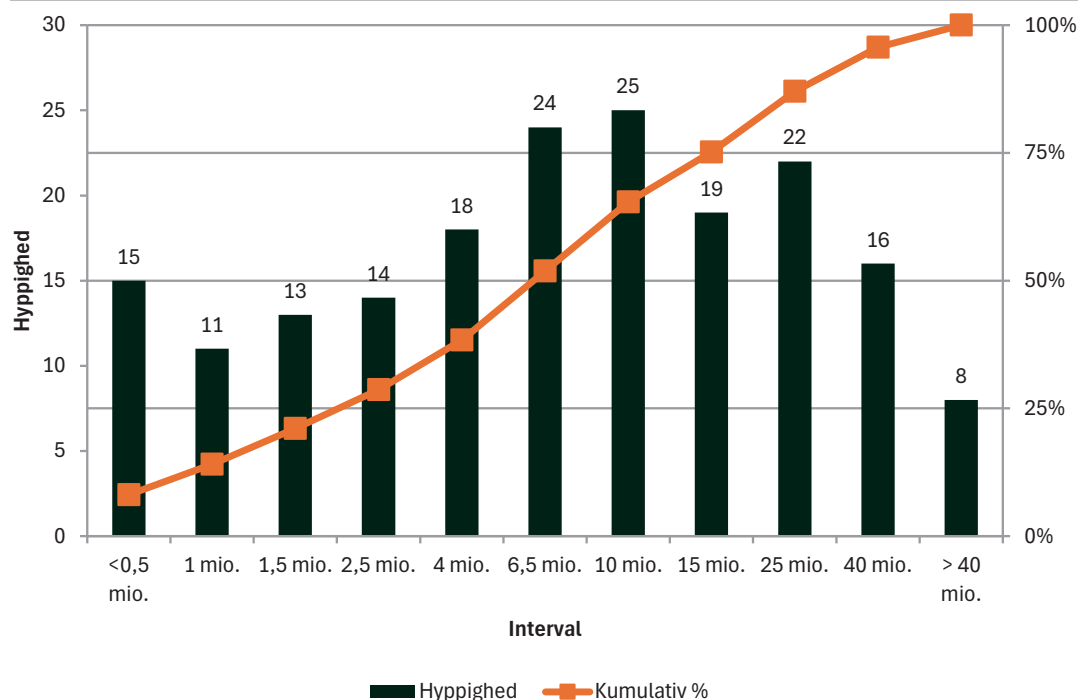
Omsætningsfordeling for entreprenører



Der er flest virksomheder, som omsætter ml. 2,5 og 4,0 mio.
25 pct. af entreprenører omsætter mindre end 1,6 mio.
50 pct. af entreprenører omsætter mere end 4,0 mio.
25 pct. af entreprenører omsætter mere end 15,8 mio.

Den gennemsnitlige omsætning pr. årsværk ligger på ca. 1,6 mio.

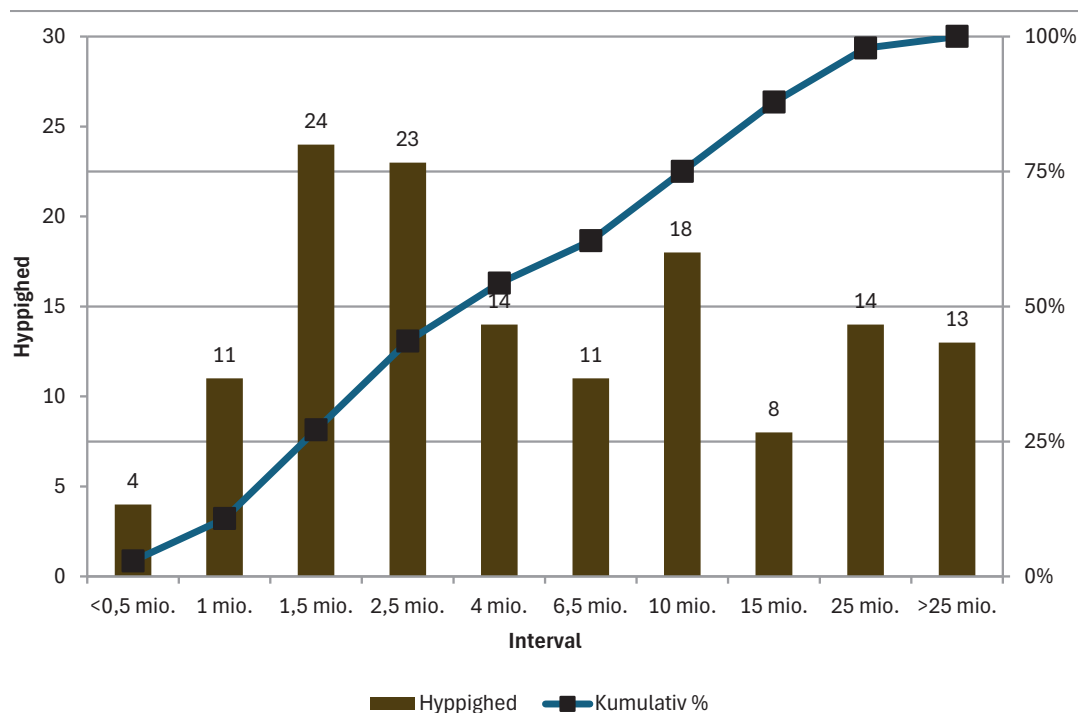
Omsætningsfordeling for maskinstationer



Der er flest virksomheder, som omsætter ml. 6,5 mio. og 10 mio. kr.
 25 pct. af landbrugsmaskinstationerne omsætter mindre end 2,0 mio.
 50 pct. af landbrugsmaskinstationerne omsætter mere end 6,1 mio.
 25 pct. af landbrugsmaskinstationerne omsætter mere end 14,6 mio.

Den gennemsnitlige omsætning pr. årsværk ligger på ca. 1,9 mio.

Omsætningsfordeling for skoventreprenører



Der er flest virksomheder, som omsætter ml. 1 og 1,5 mio. kr.
 25 pct. af skoventreprenørerne omsætter mindre end 1,5 mio.
 50 pct. af skoventreprenørerne omsætter mere end 3,5 mio.
 25 pct. skoventreprenørerne omsætter mere end 11,1 mio.

Den gennemsnitlige omsætning pr. årsværk ligger på ca. 2,0 mio.

Messer, udstillinger og arrangementer

DM&E Vidensdage og årsmøde

Traditionen tro kickstartede vi året med DM&E Vidensdage og årsmøde i Vingsted den 16. og 17. januar. Årets første store branchebegivenhed samlede maskinstationer, entreprenører og skovfolk til to dage med inspiration, faglig fordybelse og fællesskab. Med 310 deltagere til Vidensdagene og i alt 415 over de to dage satte arrangementet deltagerrekord.

Den grønne trepartsaftale var et centralt samtaleemne og sætter nye rammer for dansk landbrug og skovbrug. Også rekruttering af unge – særligt blandt skoventreprenørerne – samt råstofforbrug og kommende krav til bæredygtighed og LCA-dokumentation fyldte på programmet. Vidensdagene blev afsluttet med DM&E's årsmøde og formand Niels Rüz's årsberetning med blik både tilbage og frem mod et 2025 med store muligheder og udfordringer for branchen.

Græsland 25 – Græsnørdernes dag

Græsland 25 var igen i 2025 en dag, der satte rekorder og viste styrken i fællesskab og passion for græs. Med Gerth i spidsen og et dedikeret team fra Porschevej blev arrangementet gennemført med hjælp fra hele kontoret og 125 frivillige fra landbrugsskoler og Landboudom.

Årets tal taler for sig selv:

- 82 kørende maskiner, 80 stande, 6200 deltagere
- 2 m³ øl, 1,7 tons pølser, 1200 sandwich, 728 rundstykker og flere m³ kaffe serveret

Det unikke ved Græsland er, at det arrangeres af græsnørder, for græsnørder. Udstillere, tilskuere og hjælpere deler alle passionen for græs og lysten til at vise det bedste frem. Dette engagement skaber en særlig energi og giver arrangementet sin uerstattelige karakter.

En stor tak skal rettes til alle udstillere, som bidrog med maskiner, personale, ressourcer og gode idéer, og dermed gjorde dagen til en sand fest i marken. Tilbagemeldingerne fra både deltagere og internationale aktører, herunder på Agritechnica, understreger

arrangementets høje kvalitet og potentiale for fremtidige samarbejder og maskinsalg. Græsland 25 bekræfter, at når man går den ekstra mil og virkelig nørder i græs, kan man skabe et professionelt og inspirerende maskinarrangement, der samler branchefolk og entusiaster fra hele landet. Vi ses i marken i 2028!

Rørcenterdagnene

Den 18. og 19. juni 2025 deltog DM&E på Rørcenterdagene hos Teknologisk Institut i Taastrup. Til Rørcenterdagene mødte vi både nyuddannede kloakmestre og erfarne branchefolk til dialog, sparring og netværk.

Langesømessen

Langesømessen samlede igen i år branchefolk, leverandører og besøgende til en dag fyldt med faglighed, netværk og stærke præstationer. DM&E og DSF havde traditionen tro en fælles stand, hvor både medlemmer og gæster kunne mødes til gode samtaler om udviklingen i skovbruget og den grønne sektor. Blandt dagens højdepunkter var konkurrencerne i skoven, hvor både erfarne maskinførere og helt nye ansigter i branchen – unge elever fra JU Beder – prøvede kræfter med henholdsvis DM i udkørsel af træ og skovbrugsmesterskaberne for elever.

Have og Landskabsmessen

Vi deltog på Have- og Landskabsmessen fra den 3. til 5. september 2025. Det er Skandinaviens største fagmesse målrettet den professionelle have-, park- og landskabssektor. HL25 blev afholdt på det smukke Ledreborg Slot, og DM&E havde en flot stand i Amaliehaven.

Det var under H&L, at vi præsenterede vores nye initiativ, DM&E Natur og Landskabspleje – et branchekoncept, der skal samle de virksomheder, som arbejder professionelt med naturpleje, grøn service, landskabspleje og vandløbspleje. Med DM&E Natur og Landskabspleje er ambitionen at tilbyde Danmarks stærkeste netværk til de virksomheder, der hver dag bidrager til at styrke naturen, øge biodiversiteten og skabe grønne områder i både by og land. Det var tre gode dage, hvor de besøgende tog rigtig godt imod det nye initiativ.

Derudover har vi også deltaget i Plantekongres og Agritechnica i 2025.



Græsland 2025



Græsland 2025





Vidensdage 2025



Vidensdage 2025





DME NATUR & LANDSKABSPLEJE



Nyt partnerkoncept

I 2025 implementerede vi et nyt partnerkoncept med et klart mål om at styrke forbindelsen mellem vores partnere og medlemmer og dermed sikre, at partnernes ydelser bliver endnu mere synlige og relevante for vores fælles målgruppe. Ambitionen har været at bringe partnerne tættere på medlemsvirksomhederne – digitalt, fysisk og redaktionelt – og samtidig skabe større værdi for begge parter.

Med det nye koncept vil partnerne få markant større synlighed i DM&E's kanaler året rundt. På hjemmesiden vil hver partner nu få sin egen profil med en tydelig beskrivelse af samarbejdet, partnerens kerneydelser og værditilbud til medlemmerne. I DM&E Magasinet er der åbnet op for flere redaktionelle muligheder, hvor partnerne kan dele viden, cases og relevante løsninger, som understøtter medlemmernes hverdag og forretning.

Legepladsen

Også den fysiske synlighed er styrket. På DM&E's kontor er der etableret en dynamisk

partner-væg (internt kaldet Legepladsen), som tydeligt viser partnernes tilstedeværelse og rolle i organisationen. Samtidig har lokalforeningerne fået nemmere adgang til relevante partnere, som kan bidrage med faglige oplæg og viden ved arrangementer og generalforsamlinger.

Som en del af implementeringen har partnerne arbejdet med at skærpe deres værditilbud, så det står klart og let tilgængeligt for medlemmerne. Derudover har DM&E haft fokus på at skabe synergier på tværs af partnerskaberne, så kombinationen af stærke produkter, ydelser og DM&E's brancheindsigt kan omsættes til konkrete og konkurrencedygtige fordele for medlemsvirksomhederne.

Det nye partnerkoncept markerer et vigtigt skridt i arbejdet med at udvikle mere værdiskabende og synlige partnerskaber, hvor dialog, relevans og fælles udvikling er i centrum.

Stærke partnere med relevante produkter i samarbejde med DM&E's brancheindsigt skal være med til at skabe konkurrencedygtige fordele for vores medlemmer.



CEETAR-strategi frem mod 2035

Store forandringer præger udviklingen i Europa, og dette smitter også af på vores arbejde i det fælles europæiske samarbejde i CEETAR.

Kort før jul blev det besluttet i bestyrelsen i CEETAR (CEETAR Management Committee) at der skal udarbejdes en ny strategi frem mod 2035.

Udviklingen i medlemsorganisationerne flytter sig for mange lande væk fra traditionelle landbrugsmaskinstationer til at være bredere – fx i Tyskland, Frankrig, Holland og Danmark – hvor medlemmerne laver mange forskellige aktiviteter, herunder entreprenørarbejde, have og landskab, transport og meget andet.

For at sikre en inddragende og grundig strategiproces er vores Direktør Jacob Chr. Nielsen blevet bedt om at være tovholder på strategiprocesen sammen med et par kollegaer fra et par af de andre medlemsorganisationer.

Strategiprocesen startes op i januar 2026, og forventes afsluttet med godkendelse på Generalforsamlingen i CEETAR i september 2026.

Fra DM&Es side er vores mål med arbejdet at sikre en endnu bedre sammenhæng mellem vores strategi i DM&E – og det arbejde der udføres på Europæisk plan. Vi vil løbende informere om strategiarbejdets resultater.

CEETARs arbejde i 2025

Arbejdet i vores europæiske organisation har i 2025 givet en række resultater, som bidrager til bedre rammebetingelser for vores medlemmer, her kan nævnes følgende:

Solidaritet og gennemslagskraft i krisesituationer (Irland – stormfald i skovene)

Efter omfattende stormfald i Irland sikrede CEETAR, gennem en fælles europæisk indsats, at de irske skoventreprenører (FCI) blev inddraget i forhandlingerne. Uden CEETAR var udenlandske entreprenører blevet indkaldt uden klare rammer for arbejdsvilkår, betaling eller afregning. Resultatet blev bedre vilkår for entreprenørerne og et tydeligt

bevis på, at fælles europæisk organisering giver reel indflydelse.

Afgørende ændring af EU-regler om bremsen på traktorer og vogne

I 2025 lykkedes det – uden for normal revisionsproces – at få ændret EU-reglerne, så nye traktorer fortsat kan leveres med det gamle enkeltkreds hydrauliske bremseudtag. Dette sikrer, at:

- gamle vogne fortsat kan bruges efter nye traktorer
- nye vogne kan bruges efter ældre traktorer
- Arbejdet krævede tæt dialog med EU-Kommissionen, maskinproducenter, forhandlere og nationale repræsentanter i medlemslandene

Konsekvensen uden ændringen ville have været betydelige merinvesteringer (anslået 25.000–30.000 kr. pr. maskine) og en værdiforringelse af store dele af maskinparken. Her har CEETAR konkret sparet medlemmerne betydelige beløb i kroner og øre.

EUDR – arbejde relateret til skovsektoren

Arbejdet med EU's afskovningsforordning (EUDR) er en del af CEETARs skovpolitiske indsats og vil blive nærmere beskrevet i skovafsnittet i årsberetningen.

Ejerskab af data – gennembrud i EU's Dataforordning

CEETAR har haft stor indflydelse på udformningen af EU's nye Dataforordning. Hvor udgangspunktet tidligere var, at data tilhørte landmanden, skovejeren eller bygherren, er det nu slået fast, at ejeren af maskinen ejer de data, som maskinen indsamler. Dette sidestiller maskiner med mobiltelefoner: Data tilhører brugeren – ikke producenten, softwareleverandøren eller netværksejeren.

Det ændrer fundamentalt relationen mellem entreprenør og kunde og åbner for, at data fremover bliver en selvstændig ydelse, som kan sælges – fx til kunder, producenter, myndigheder, forsikringselskaber og forskning.

Data og kunstig intelligens (AI) – kvalitet før automatisering

CEETAR deltager aktivt i arbejdet med at fastlægge rammerne for ansvarlig brug af AI i EU. Erfaringer viser, at AI-løsninger kun

er så gode som den data, de trænes med. Eksempler fra marksprøjter har vist, at billed-data fra Sydeuropa ikke altid kan anvendes under nordiske forhold, hvilket har ført til fejlagtige beslutninger i marken.

Som en af EU's største "datahøstere" fra mark, skov og byggeplads arbejder CEETTAR for, at entreprenørernes data anerkendes som professionel, kvalitetssikret og afgørende for sikker og effektiv AI.

Indflydelse på EU's fremtidige landbrugspolitik

EU's landbrugskommissær Christophe Hansen har aktivt bedt CEETTAR om input til, hvordan EU's landbrugspolitik kan favne både store og små bedrifter – også i bjerg-områder og marginale egne.

CEETTAR har fremhævet, at støtte til brug af ny teknologi er langt mere effektiv end støtte til køb af ny teknologi. Det gør teknologisk udvikling tilgængelig for alle landmænd, også de små. Som konkret eksempel blev den danske ordning for præcisionsjordbrug fremhævet som en af de mest effektive i EU.

Motorredskaber og kørekort – national fleksibilitet sikret

CEETTAR lykkedes i 2025 med at få motorredskaber undtaget fra EU's kørekortsdirektiv. Alternativet ville have været krav om lastbilkørekort.

Resultatet er, at motorredskaber fortsat kan køres efter nationale regler – i Danmark med traktorkørekort eller almindeligt bilkørekort. Samtidig fastholdes dialogen med EU-Kommissionen for at sikre denne fortolkning fremadrettet.

Slutbrugeres ret til at modificere maskiner

CEETTAR arbejder fortsat for, at entreprenører kan tilpasse og modificere deres maskiner uden automatisk at blive betragtet som maskinproducenter. Dette er særligt vigtigt i takt med, at maskinregulering, dataregler og cybersikkerhed samles i én samlet EU-ramme. Flexibiliteten er afgørende for, at maskiner kan anvendes sikkert og effektivt i skiftende opgaver.

Resiliens, beredskab og grænseoverskridende hjælp i kriser

2025 har igen vist behovet for entreprenørernes rolle i krig, klimahændelser og katastrofer: stormfald i Irland, skovbrande i Sydeuro-

pa og oversvømmelser i Nordeuropa. CEETTAR arbejder for, at EU-regler om køretøjer, certifikater, arbejdsmiljø og betaling ikke spænder ben, når entreprenører på tværs af landegrænser hjælper hinanden. Dette arbejde er afgørende – også for Danmark, både når vi yder hjælp, og hvis vi selv får brug for den.





DM&E Entreprenør og Kloakmester

I 2025 har de nye regler for nedrivning af bygninger over 250 m² fyldt en del, både i foreningen og ude blandt medlemmerne. Reglerne trådte i kraft d.1. juli 2025. Mange af DM&E's medlemmer har været på kursus, for at få uddannelserne som Ressourceansvarlig og som Miljø- og Ressourcekoordinator. Kurserne er nødvendige for at få autorisation til at udføre selektiv nedrivning. Autorisationen kræver også at virksomheden har et kvalitetsledelsessystem, og her har DM&E's konsulenter ydet hjælp og rådgivning til at få systemerne etableret. Nedrivernes kontrolinstans blev hen over sommeren desuden godkendt til også at kontrollere autorisationer til Selektiv nedrivning.

I oktober blev det første møde i Netværk om Selektiv Nedrivning afholdt. De deltagende virksomheder var en blanding af autoriserede nedrivere, som var i gang med deres første sager og virksomheder som endnu ikke var helt i mål med en autorisation. Her blev de første erfaringer med den nye tilgang til opgaverne drøftet og de nye udfordringer vendt på tværs i netværket.

Der er plads til flere i netværket, og efterhånden som antallet af autoriserede virksomheder øges forventer vi stor interesse for at deltage. Det vil være med udgangspunkt i netværket her at DM&E fremover vil byde ind i den politiske debat på området.

DM&E følger via netværk og kontakt til medlemmerne den udvikling der sker i arbejdet med selektiv nedrivning, og den lovgivning og praksis der følger med.

Spildevandsrensning i det åbne land

I starten af oktober afholdte DM&E i samarbejde med Killian Water en temadag om spildevandsrensning i det åbne land. Dagen blev afholdt i Hampen, hvor man kunne se et anlæg i drift, og høre indlæg bl.a. fra FL Jord om hvordan de etablerede anlæg i det åbne land. Der var god tilslutning til dagen både fra medlemmer, forsyninger og kommuner, hvilket gav god mulighed for at drøfte både krav i lovgivningen og praktik med hinanden.

Fælles Ajourføringskurser

I samarbejde mellem DM&E og Danske Kloakmestre blev der i februar og marts afholdt Ajourføringskurser for kloakmestre rundt i landet. 14 kurser blev det til med 240 deltagere hvoraf 140 var fra DM&E. Kurset var tilrettelagt med fokus på fleksibilitet og deltagerinvolvering, og fik ros for at veksle mellem praktiske og mere teoretiske emner.

Udbud og aftaler

Mange medlemmer ringer til DM&Es fagkonsulenter om spørgsmål til aftaler, ekstraarbejde og betalinger. Ofte er der ikke enighed med kunden om afregning af opgaven, og den kommunikation der har været. Derudover fylder spørgsmål om udbud og tilbud en del. Flere medlemmer byder på EU-udbud fra kommuner og forsyninger. Det er som regel lidt mere krævende at byde på, og her er der sparring at hente hos DM&E.

Entreprenørudvalget

Entreprenørudvalget har været samlet to gange i 2025. Udvalget er dækket bredt af både små, mellemstore og større entreprenørvirksomheder. Det er en god sammensætning, som giver gode diskussioner, med synspunkter fra forskellige vinkler.

På årets to møder har vi bl.a. diskuteret LER, graveskader og de udfordringer der ellers

kan være for graveaktørerne. LER er i gang med en modernisering og udvalget har en række ønsker til den nye udgave. Jordhåndtering er også et emne der fylder, og der er ønske om at DM&E bidrager til mere ordnede og gennemsigtige forhold. Opstart af nye netværk er blevet drøftet, og her er et om GPS-løsninger og et om selektiv nedrivning aktuelt.

Der bliver også snakket om hvilke ydelser det er vigtigt at DM&E kan tilbyde medlemmerne.

Udvalget har rigtig stor indflydelse på, hvilken retning DM&E Entreprenør og Kloakmestre flytter sig i. Det er vigtigt da det derigennem er medlemmerne, som sætter dagsorden og retningen. Udvalget skal bruges til sparring for fagkonsulenterne så der hele tiden er en god forståelse for hvad der sker ude i virkeligheden.

Fremtiden – hvad skal vi i 2026?

Der er ingen tvivl om at den store opmærksomhed der er kommet på jordhåndtering, vil fylde noget blandt DM&E's medlemmer og i organisationen de kommende år. Efter nogle alvorlige sager på området, skærpes regler og myndighedernes fokus, og det bliver sværere og dyrere at komme af med overskudsjord.

Entreprenørudvalget 2025	
DM&E Vendsyssel	John Stubben
DM&E Himmerland	Niels Rüz
DM&E Viborg	Michael Nielsen
DM&E Thy-Mors	Søren Immersen
DM&E Herning	Michael Pagaard
DM&E Vestjylland	Bjarne Korsdal Nielsen
DM&E Østjylland	Ulrik K. Poulsen
DM&E Horsens	Arne Buch
DM&E Midtjylland	Benny Andersen
DM&E Syd	Hans Schmidt
DM&E Fyn	Morten Nielsen
DM&E Sjælland	Skak Gaarde
DM&E Bornholm	Daniel Pedersen

Derudover vil jordarbejdets miljømæssige påvirkning få betydning, og det bliver vigtigere at kunne genbruge jorden på stedet. Det vil mindske CO2-udledningen og forbruget af nye råstoffer. DM&E skal følge udviklingen tæt og fortsat påvirke arbejdet på en måde, der sikrer ordnede forhold og mere gennemsigtighed på området.

Selektiv nedrivning vil i 2026 lige så stille begynde at falde på plads, og finde sin form. Her skal vi i DM&E være klar til at følge med og påvirke arbejdet i en retning der gavner vores medlemmer.

Vand skal DM&E fortsat have stor fokus på. Uanset om det handler om overfladevand, regnvand, stormflod eller grundvand vil opgaver på det område blive ved med at spille en stor rolle. Beredskabsindsatsen i Danmark vil DM&E også skulle forholde sig til. Nogle af medlemmernes kunder vil stille støtte krav ift. it-sikkerhed og til det mere praktiske beredskab. Den udvikling skal vi følge tæt, og være klar når det kommer. Desuden vil DM&E's medlemmer kunne levere relevante ydelser, hvis landet bliver ramt af krise. Det skal vi have bragt yderligere i spil i 2026.

Kloakmestrenes Kontrolinstans



Kloakmestrenes Kontrolinstans sikrer, at din kloakvirksomhed har et godkendt kvalitetsledelsessystem og lever op til de gældende regler på kloakområdet. I skrivende stund har Kloakmestrenes Kontrolinstans 381 kunder. I 2025 har der været en tilgang på 41 nye kunder, mens 38 kunder er ophørt.

Kloakmestrenes Kontrolinstans er desuden autoriseret partner for certificering af virksomheder, der arbejder med selektiv nedrivning og asbestholdige materialer. Vi gennemgår og godkender kvalitetsledelsessystemer for autoriserede virksomheder, så de kan udføre deres arbejde på en pålidelig og ansvarlig måde.

I skrivende stund har vi 30 kunder inden for asbest og 15 kunder inden for selektiv nedrivning. Henrik Brodersen er ansvarlig for den daglige drift.



Henrik Brodersen

Ansvarlig for driften af Kloakmestrenes Kontrolinstans

T: +45 7641 3684

E: hb@kkontrol.dk

KLS-håndbog til kloak, asbest, selektiv nedrivning, evaluering, efterprøvning (auditbesøg)

KLOAKMESTRENE KONTROLINSTANS

Branchen i tal, ord og billeder

Brancheundersøgelsen er opgjort i januar 2026. Der deltog 222 virksomheder i brancheundersøgelsen (233 i 2024). Dermed har ca. 31 % af medlemmerne besvaret.

Der er spurgt til udvikling for brancheområderne: Entreprenør- og kloakarbejde, landbrugsarbejde, skovarbejde samt øvrigt arbejde. Talstørrelserne i figurer angiver, hvor stor en del af de deltagende i undersøgelsen, som har svaret bekræftende til de enkelte spørgsmål (stigning, uændret, fald).

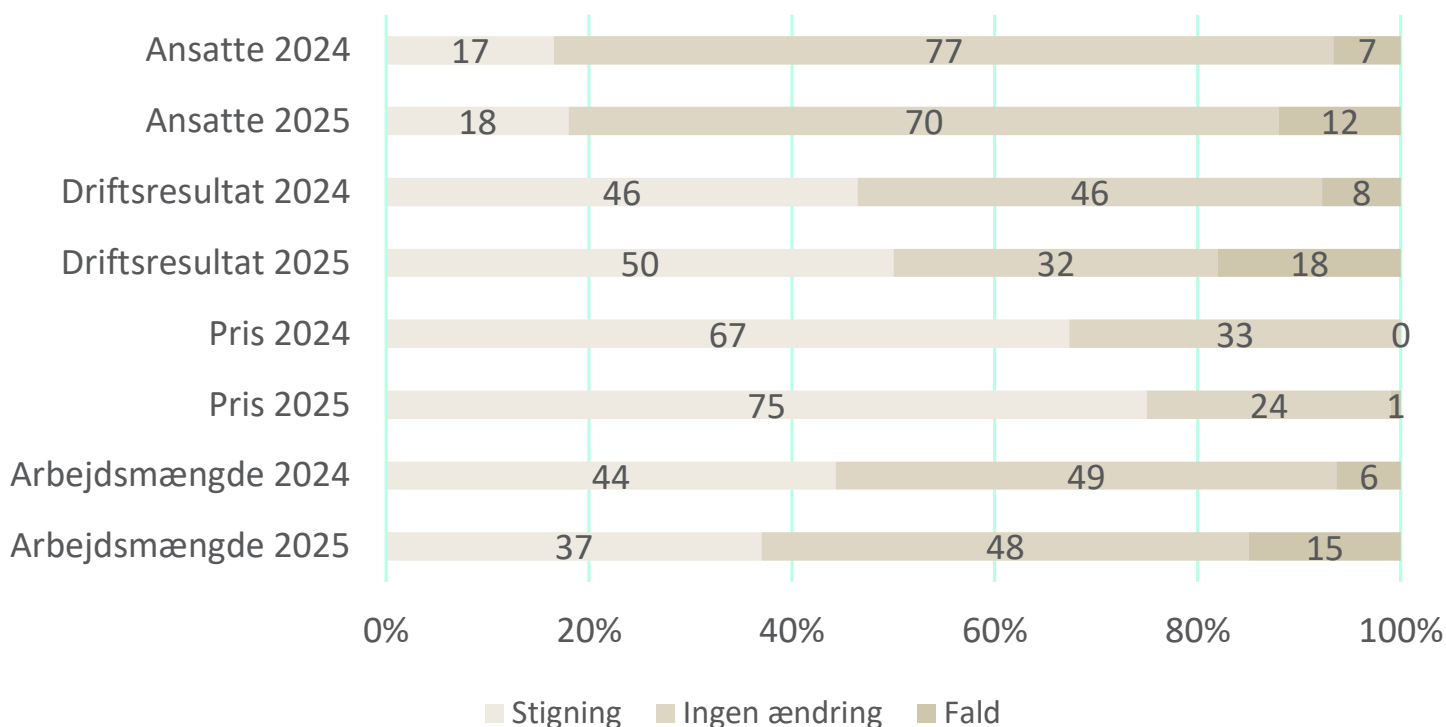
29 % af entreprenørerne har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver et klart billede af tilstanden blandt virksomhederne.

2025 har for entreprenør- og kloakarbejder igen været et år, hvor der har været fart over feltet og de gode takter fra de forrige år er fulgt op. Dog er der en tendens til lidt opbremsning mht. ansatte og dermed arbejdsmængde.

Ser man på driftsresultatet ser det rigtig fornuftigt ud for mange virksomheder, hvor mange har kunnet forøge deres driftsresultat i 2025. Dog ses det, at der er flere, som har oplevet et fald sammenlignet med 2024. Men det kommer for de flestes vedkommende fra et højt niveau.

Priserne for 2025 er steget for de fleste virksomheder og 24 pct. er på sammen niveau og få virksomheder har oplevet et fald. Det spiller helt sikkert ind på det positive driftsresultat. Så dermed bliver 2025 har været et rigtig godt år for Entreprenør og kloak virksomheder i DM&E.

Udvikling for entreprenører 2024-2025





DM&E Maskinstation

Året 2025 vil af mange maskinstationer blive husket for en tidlig sæsonstart i foråret, overordnet set passende (tenderende til gunstige) vejrforhold og meget gode udbytter – både for salgs- og grovfoderafgrøderne. Det har været muligt at opnå et fint flow i arbejdets tilrettelægning og udførelse.

De basale forudsætninger for at drive maskinstation har dermed været ganske gunstige. Andre dagsordener har til gengæld fyldt – nogle steder mere end andre.

Den Grønne Trepert

Den grønne trepart og de konsekvenser, der uundgåeligt vil vise sig, når implementeringen af de forskellige tiltag for alvor rulles ud.

Konjunkturudviklingen i landbruget

Ejendommene vokser, og det går stærkt. Kravene til maskinstationer bliver større. Omvendt bliver landmanden i stigende grad afhængig af en leverandør, der kan levere – også når det er svært, og forholdene ikke er optimale. Dermed opstår der gensidige krav og forventninger.

Stigende krav til dokumentation

Det kræver en tilgang, der muliggør opsamling, styring og håndtering af data samt vide-

reformidling i et flow, der ikke skaber flaskehalse eller gør opgaven unødigt kompliceret.

Mangel på arbejdskraft

Arbejdskraft – og mangel på samme – er lokalt fortsat en udfordring. I 2025 så vi, at bl.a. Novo måtte afskedige flere hundrede medarbejdere. Det kan indikere, at rekruttering af medarbejdere ikke nødvendigvis vil være en konstant udfordring, men at arbejdsmarkedet er i bevægelse.

Maskinstationsudvalget

Der var genvalg til Simon Ludvigsen som formand for udvalget.

De politiske emner har præget udvalgets møder i 2025, særligt det trafikpolitiske, hvor der er en udførlig gennemgang v. Gerth andetsteds i beretningen.

Gyllekørslen i februar måned, hvor der var forskellige metoder til at afgøre, om jorden var frossen – eller ej, gav en livlig debat. Den generelle snak om reglernes rimelighed, -men naturligt også overholdelse af de til enhver tid gældende regler – fyldte en del ved årets første møde. En konklusion blev, at der ikke er brug for negative overskrifter i medierne.

Tyverier af GPS-udstyr, og terminaler til særligt traktorer og skovmaskiner, er et problem,

Maskinstationsudvalget 2025	
DM&E Vendsyssel	Søren Ulrik Sørensen
DM&E Himmerland	Allan Kjær Simonsen
DM&E Viborg	Anders Nielsen
DM&E Thy-Mors	Lars Langballe
DM&E Herning	Brian Bang
DM&E Vestjylland	Jens-Peder Fyhring Jeppesen
DM&E Østjylland	Erik. E. Jensen
DM&E Horsensseggen	Søren Hjort
DM&E Midtjylland	Thomas Eskildsen
DM&E Syd	Herman Jønsson
DM&E Fyn	Hans Hvenemose
DM&E Sjælland	Simon Ludvigsen
DM&E Bornholm	Anders Ipsen

som desværre rammer flere og flere. Der har været forsøgt med forskellige tiltag, uden de store resultater. En rundspørge blandt udvalgets medlemmer har dig vist, at det ikke er her, der er de store problemer.

Ændrede – og stigende – krav til udnyttelsen af kvælstof, kan hurtigt betyde ændrede metoder, både til gødningsudbringning, men også til den markplan, maskinstationerne skal være en aktiv medspiller i. Vi holder alle øje, og der er en tendens til, at de kommende ændringer betragtes som vilkår, - og udfordringer, snarere end hindringer og problemer.

Faglige emner

En af de konsekvenser, vi kan se ind i med indfasningen af den grønne trepart, er en stigende mængde græs – både til grovfoder og til et stadigt stigende antal biogasanlæg. Der er øget fokus på græsmarkernes robusthed, og både blandings sammensætning, trafikultur, isåning m.m. vil være afgørende for at skabe de optimale forhold.

Flere og større slæt stiller stigende krav til både kapacitet og leveringssikkerhed. Kvaliteten er altafgørende for den professionelle mælkeproducent, hvor der er klare forventninger til levering af foder med den optimale

tørstofprocent og behørig respekt for det optimale slættidspunkt.

Med den generelle tendens til et mere udfordrende klima og dermed et ofte meget snævert tidsvindue, hvor den enkelte opgave kan udføres med det mest optimale resultat, stilles der stigende krav og forventninger til den kapacitet, maskinstationen kan udvise inden for de enkelte arbejdsområder. Udfordringen kan blive at italesætte nødvendigheden af, at en stigende kapacitet også bør afspejles i den pris, som en arbejdsopgave med rimelighed kan forventes at koste.

Politiske emner

Afgiftsfritagelse for diesel

Efter en dom, hvor det er præciseret, at der ikke kan opnås refusion for den del af diesellojen, der anvendes til kørsel fra maskinstationen ud til kunden samt mellem kunderne, har Skattestyrelsen ændret praksis på området. Vi har dermed set ind i et registrerings- og dokumentationsregime, som vi har søgt at finde løsninger på – primært for at sikre ens konkurrencevilkår mellem landmænd og maskinstationer og ikke mindst for at sikre minimale krav til eventuel dokumentation. Vi forventer at få et forslag i høring, hvor der er taget højde for de vilkår, vi har prioriteret.



Arbejdstidsdirektivet

Der er fra tid til anden et ønske om, at vi i DM&E får skabt ændringer i arbejdstidsdirektivet. 48-timers-reglen, fridøgn og 11-timers-reglen fylder hos medlemmerne. Det er uden tvivl en stor udfordring, men en ændring af arbejdstidsdirektivet er ikke noget, der ligger lige for. Vi vejleder naturligvis gerne om forhold, der kan minimere udfordringerne for den enkelte virksomhed.

Regler for gylleudbringning

Gyllesæsonen startede i 2025 usædvanligt tidligt. Føret var generelt godt, vejret tørt, og tankene mange steder fulde. Udfordringen opstod i en periode, hvor nattefrosten ikke ville slippe, og jorden derfor lokalt var frossen – også mere frossen, end reglerne for gylleudbringning tillader.

Regler og rammer for udbringning af flydende husdyrgødning er relativt klare på dette område. Humlen er, at hvis det ikke viser sig muligt at overholde de gældende regler, vil de blot blive strammet yderligere. Det er ikke realistisk, at det overlades til egen tolkning at vurdere, hvornår det under givne forhold er tilladt at udbringe gylle på forsvarlig vis.

Fremtiden

Én ting er sikkert: Udviklingen går stærkt – også hurtigere, end man kunne forestille sig for blot få år siden.

De stigende krav til maskinstationerne, både hvad angår rettidighed og kapacitet, kan skubbe yderligere til en udvikling, hvor de store bliver endnu større – enten gennem naturlig ekspansion eller via virksomheds-sammenlægninger. Der kan dermed opstå et rum, hvor specialister inden for ét eller få arbejdsområder får mulighed for at blive den foretrukne samarbejdspartner. Det kan tænkes at ske gennem samarbejder med andre aktører, der er specialister på andre områder.

Samtidig er branchen – hvad enten det er landmanden som kunde eller maskinstationen i almindelighed – underlagt så mange politiske forandringer, at det til tider kan være vanskeligt at følge med i de påvirkninger, vi står overfor.

Det beroligende er, at maskinstationsbranchen altid har været omstillingsparat. Det bliver der også brug for i den nærmeste fremtid – mere end nogensinde før.



Branchen i tal, ord og billeder

Brancheundersøgelsen er opgjort i januar 2026. Der deltog 222 virksomheder i brancheundersøgelsen (233 i 2024). Dermed har ca. 31 % af medlemmerne besvaret.

Der er spurgt til udvikling for brancheområderne: Entreprenør- og kloakarbejde, landbrugsarbejde, skovarbejde samt øvrigt arbejde. Talstørrelserne i figurer angiver, hvor stor en del af de deltagende i undersøgelsen, som har svaret bekræftende til de enkelte spørgsmål (stigning, uændret, fald).

37 % af landbrugsmaskinstationer har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver et klart billede af tilstanden blandt virksomhederne.

Når der kigges tilbage, og man husker de meget gunstige vejrforhold i 2025 ovenpå 2 år med ikke-optimale vejrforhold, kan man se fremgang på alle parametre.

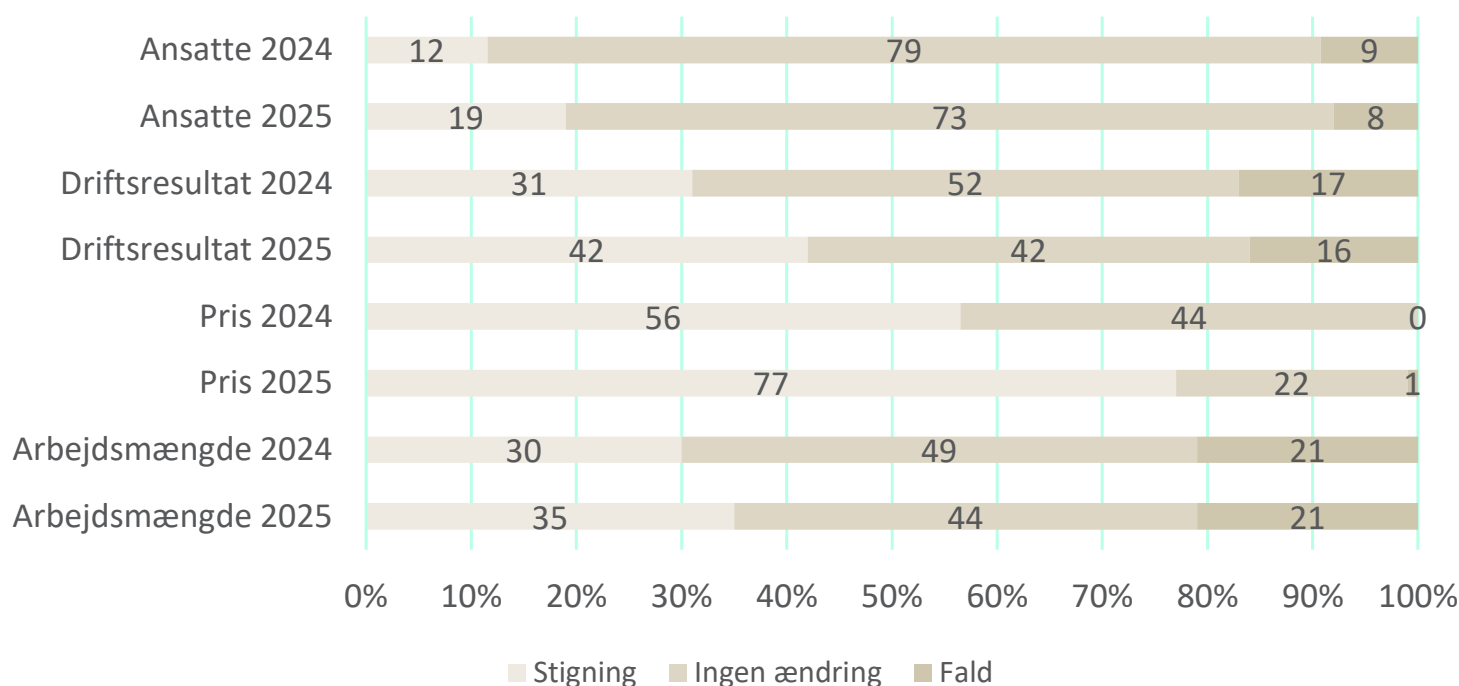
For arbejdsmængden, er der flere, som oplever stigning, mens virksomheder, som forventer et fald i arbejdsmængden er på samme niveau. Udviklingen i antal ansatte følger også arbejdsmængden i positiv retning.

Prisudviklingen gav den største stigning nogensinde med en andel på 77 %, hvilket er den største andel i nyere tid. Vi skal tilbage til 2022, hvor noget lignende fandt sted, men det var med pga. stigende brændstofpriser. I 2025 er det stigende lønudviklingen, som har været den mest fremtrædende faktor.

Til sidst forventninger til driftsresultatet, som viser samme meget positive tendens på niveau med året 2022, som branchemæssigt set er det bedste år i de sidste 15 år.

Dertil er renter og inflation blevet normaliseret, hvilket inflationen ikke var i 2022.

Udvikling for landbrugsmaskinstationer 2024 - 2025



Færdsel – dialog og relationer gør forskellen

2025 har vist, at målrettet interessevaretagelse og stærke relationer kan gøre en reel forskel på færdselsområdet. Gennem et vedvarende og troværdigt arbejde har vi opbygget et netværk, hvor dialogen med Færdselsstyrelsen, ministeriet og politiet i dag er præget af gensidig tillid og åbenhed. Vi er i en situation, hvor telefonen bliver taget, når vi ringer, og hvor møderne ofte har karakter af fri og konstruktiv dialog. Myndighederne opsøger i stigende grad også os – både for at forstå, hvad der sker i branchen, og for at få indblik i det arbejde, vi udfører i EU-regi.

Landbrugets færdselsgruppe – stærk dansk koordinering med gennemslag i EU

Samarbejdet i Landbrugets Færdselsgruppe fortsatte i 2025 med stor succes. Selvom der ikke altid er fuld enighed, er der en høj grad af respekt for hinandens udfordringer og interesser. Gruppens arbejde rækker langt ud over Danmarks grænser og helt til Bruxelles, hvor vi i flere sammenhænge er kendt som "den danske mafia" – et udtryk for den koordinerede og fagligt stærke danske tilgang.

I gruppen repræsenterer Per Hedetoft maskinhandlerne, Henning Sjørlev EU-landmændene, og vi repræsenterer de europæiske maskinstationer og entreprenører. Samlet set repræsenterer vi omkring 95 % af slutbrugerne af maskiner produceret til landbrug og skovbrug i EU samt de aktører, der holder maskinerne kørende i praksis.

Da mange danske færdselsregler har deres oprindelse i EU-lovgivning, giver denne tidlige involvering en markant fordel. Vi er ofte bedre orienteret om kommende regler og erfaringer fra andre medlemslande end de nationale myndigheder – og kan dermed påvirke reglerne, før de rammer Danmark. Konkret har vi i 2025 været med til at præge arbejdet med nye regler for motorredskaber, hvor vi har insisteret på, at EU-reglerne skal omfatte alle relevante køretøjer – ikke kun landbrugsmaskiner. Målet er at sikre fri bevægelighed for maskiner, ydelser og medarbejdere i hele EU til gavn for entreprenører, maskinstationer og skovfolk.

Resultater af CEETTARs EU-arbejde i 2025

Afgørende ændring af EU-regler om traktorer og vogne

EU-reglerne blev ændret, så nye traktorer fortsat kan anvendes sammen med ældre vogne og omvendt. Det har forhindret store merinvesteringer og værdiforringelse af maskinparken og sparet medlemmerne betydelige beløb.

Motorredskaber fortsat omfattet af nationale kørekortregler

CEETTAR sikrede, at motorredskaber ikke blev omfattet af krav om lastbilkørekort i EU. Det bevarer fleksibiliteten og anvendelsen af nationale kørekortordninger.

Ret til at tilpasse og modificere maskiner

Arbejdet fortsætter for at sikre, at entreprenører fortsat kan tilpasse deres maskiner til konkrete opgaver uden at miste lovligheden til at arbejde eller på vejen.

Beredskab og resiliens på tværs af EU

CEETTAR arbejder for, at entreprenører kan hjælpe på tværs af landegrænser ved krig, storme, brande og oversvømmelser uden at blive bremset af unødige EU-regler for at udfører arbejde og kører på alle EU-veje.

Fokus på kørekort til Traktor og motorredskaber

Det blev ikke til et fælles EU-kørekort i denne omgang, men der er kommet et fokus på behovet for at kunne bevæge sig på tværs af grænser med maskiner af mandskab. Så der kigges ind i hvordan der kan skabes nationale kørekort i flere EU-lande af en høj kvalitet så andre EU-lande vil give adgang til brug i deres lande. Det danske traktorkørekort er af så dårlig kvalitet at flere EU-lande ikke tillader brug af dette, derfor kigges der ind i hvordan dette kan styrkes.

Det er mest vores entreprenører der arbejder på større byggeprojekter som Femern der bruger dette. Så har vi maskinstationer der arbejder i Tyskland og ved beredskabsopgaver til andre lande, som skovbrænde i Spanien, oversvømmelse i Holland osv.



DM&E Skov

Det har været et spændende og begivenhedsrigt år – både globalt og lokalt. Internationalt har året været præget af krige, konflikter, høje spændinger og katastrofer, mens vi her i vores egen verden i DM&E- og DSF-regi ligeledes har oplevet store forandringer og mange aktiviteter.

Allerede fra årets begyndelse har der været travlt. Vores første konsulent og mangeårige spydspids, Claus Clemmensen, valgte i starten af 2025 at søge tilbage til skoven. Det betød, at vi i en periode måtte få hverdagen til at hænge sammen med de ressourcer, vi havde. Jan Marcher Jensen stod i spidsen, flankeret af Jacob Chr. Nielsen og Nikolai Schlechter, og sammen sikrede de, at medlemmerne fortsat havde adgang til rådgivning, og at de indkomne opgaver blev løst. Det lykkedes, og i mellemtiden fik vi ansat Tor Albrechtsen, som nu er klar til sammen med os at tage fat på arbejdet i 2026.

DM&E – fokusområder i 2025

Et af de helt store emner i 2025 har været EUDR. Forordningen blev først annonceret, dernæst udsat seks måneder, siden endnu en gang udsat seks måneder på grund af udfordringer med TRACES-registreringssystemet og fortolkningen af kravene. Senest er implementeringen blevet yderligere udsat med 12 måneder til 2027, samtidig med at kravene er blevet justeret en smule. Trods udsættelserne er der fortsat en række skovbrugstekniske problemstillinger, som vi skal forholde os til. Det gælder blandt andet dokumentation for kaskadeanvendelse af råtræ, som vi allerede har arbejdet med på to netværksdage, samt spørgsmålet om, hvordan vi undgår skovforringelse – eksempelvis ved omlægning af naturligt forynget skov til plantager eller andre intensive driftsformer, der reducerer biodiversitet og kulstoflagring i Danmark. Dette vil vi vende tilbage til med netværksdage i 2026.

VE-III-direktivet om vedvarende energi har ligeledes fyldt meget. Direktivet blev rullet ud med tilbagevirkende kraft og parallelt med RED III, som i praksis er den engelske og danske version af samme regelsæt. For vores branche har det blandt andet medført problemstillinger omkring flisproduktion fra hedepleje samt skærpede krav til biomas-seproducenter. Det betyder blandt andet, at

der ikke må produceres flis i gammelgroede skove, at flis fra hedearealer ikke kan anvendes til kvoteomfattede anlæg og varmekværker, samt at der stilles øgede krav til at minimere de negative effekter af renafdrifter. Der er desuden et øget fokus på at efterlade dødt ved i skovene. EUDR og VE-III hænger tæt sammen og understøtter hinanden, og begge regelsæt vil fortsat have stor betydning i 2026, efterhånden som kravene implementeres i praksis.

Nyt samarbejde og politisk fokus

I 2025 har vi indgået et nyt samarbejde med Skovkortet, som nu er DM&E's kortportal. Samarbejdet omfatter blandt andet udviklingen af en ny screeningsprocedure for biomasse. Der er nedsat en testgruppe bestående af både RBP- og SBP-medlemmer, og planen er at implementere løsningen gennem workshops og uddannelsesdage i 2026. Skovkortet er et vigtigt værktøj, som giver mulighed for at samle, håndtere og integrere de mange krav og checklister, der allerede findes – og som forventes at komme fremover.

Grøn Trepert og ambitionen om 250.000 hektar ny skovrejsning har også været på dagsordenen. Et centralt spørgsmål er, hvordan tilskud og incitamenter målrettes private lodsejere. I den forbindelse har vi haft møde med minister Jeppe Bruus, hvor vi blandt andet fremhævede DM&E's rolle som forening for mange mindre skoventreprenører med stor viden og faglighed, men som kan have svært ved at byde ind på de større udbud. Ministeren var lydhør over for vores pointer, og vi forventer at følge op med et nyt møde i løbet af 2026.

Et beslægtet emne er spørgsmålet om skovning i fuglenes yngletid. Dette vil vi have et skarpt fokus på i 2026, efterhånden som området forsøges implementeret i praksis. Målet er at kunne deltage aktivt i debatten og være med til at præge rammerne for, hvad der er muligt for os som entreprenører. Her vil vi fortsat arbejde tæt sammen med vores samarbejdspartnere i branchen for at stå stærkere politisk.

DM&E NATUR & LANDSKABSPLEJE

Natur- og landskabspleje – hvor er vi?

Den store samfundsdebat om natur, skov og



Samarbejde med Skovkortet

biodiversitet har også sat fokus på virksomheder, der arbejder med naturpleje – ofte i kombination med skovning, specialskovning, knusning og lignende opgaver. Vi oplever, at der mangler et fælles forum, hvor disse virksomheder kan samles, blive hørt og være med til at sætte standarder for området. Derfor har vi etableret et nyt ben i DM&E- og DSF-regi med fokus på natur- og landskabspleje.

På sigt er ambitionen, at dette initiativ – måske inden for det næste års tid – udvikler sig til en selvstændig forening under DM&E. Indtil videre drives det under DSF, og vi har allerede fået de første medlemmer, som ønsker et direkte medlemskab. Med øget fokus og målrettet kommunikation forventer vi, at dette område får god vind i sejlene i løbet af 2026.

DM&E fokusområder i 2026

I 2026 vil DM&E fortsat have et stærkt fokus på arbejdet med Natur- og Landskabsplejeregionen. Dette område spiller en stadig vigtigere rolle for både medlemmer og omverden og vil derfor være et centralt indsatsområde i det kommende år. Som led i at styrke medlemsservicen er der ansat en ny medarbejder, Camilla, som skal hjælpe med-

lemmerne med det stigende bureaukrati. Camilla vil primært arbejde med skovkortet, ansøgninger og screeninger samt andre opgaver i huset, der kræver struktur og datakendskab. Ansættelsen skal bidrage til mere effektiv sagsbehandling og bedre støtte til medlemmerne i hverdagen.

Et andet vigtigt mål for 2026 er et fagligt løft af alle DSF'ere. Her spiller både efteruddannelse og videndeling en afgørende rolle. Rekruttering og uddannelse af nye medarbejdere og elever er ligeledes et fokusområde. Branchen står over for en udfordring med arbejdskraft, og der er behov for, at vi i fællesskab tager ansvar for at uddanne fremtidens faglærte med den nødvendige faglighed og baggrund.

I samarbejde med Skovskolen fortsætter vi kursusdagene, og det er vigtigt, at både medarbejdere og virksomheder husker at holde deres kompetencer opdateret. Blandt de centrale kurser er blandt andet Grundlæggende Skovforståelse og Arbejde på certificerede arealer. Derudover er Skovskolens kursuskatalog for 2026 blevet udsendt i efteråret, og vi håber, at mange vil prioritere og benytte sig af disse efteruddannelses tilbud.

Der vil desuden blive afholdt netværksmøder med fokus på skovfaglige emner. Her vil vi blandt andet arbejde med oplæg om naturvenlig skovdrift, herunder hensyn til yngletider, forskellige hugstgrader og -typer samt konsekvenserne af monokultur i nåletræsproduktion. Andre emner vil være bevoksningsgennemgang og registrering af naturværdier, biodiversitet og betydningen af at beskytte den, samt hvordan vi kan sikre en endnu bedre rådgivning til lodsejere og kunder.

Endelig vil DM&E også være synlige på messer og arrangementer i 2026. Naturmødet afholdes den 28.-30. maj, hvor der arbejdes på at få blandt andet Malwa på udstilling og generelt øge synligheden for DM&E og DSF. Derudover deltager vi på Langesømessen den 20. august, hvor fokus vil være på maskiner i udkørsel, faglig inspiration og det sociale samvær.

Fakta og nøgletal

På biomasseområdet har vi aktuelt 46 aktive, certificerede virksomheder på biomasseordningen. Det er et mindre fald i forhold til sidste år, hvilket blandt andet skyldes, at vi har været nødt til at være mere konsekvente i forhold til audit og overholdelse af certificeringskravene. I den forbindelse har enkelte virksomheder valgt at træde ud af ordningen efter en vurdering af, hvad der bedst kunne betale sig for dem. Samlet set ser vi dog fortsat ordningen som et vigtigt kvalitets- og troværdighedstempel for branchen.

På kortområdet er vi i gang med overgangen til Skovkortet, som fremadrettet skal være DM&E's fælles kortportal. I dag har vi 64 aktive og betalende brugere på platformen. Ambitionen er at øge dette tal i løbet af det kommende år ved at videreudvikle Skovkortet, så det bliver mere fleksibelt og kan anvendes til en bredere vifte af opgaver. På sigt ser vi potentiale for blandt andet skiltemoduler til afspærring, flislagerstyring og andre praktiske funktioner, som kan skabe værdi i hverdagen for medlemmerne.

Fremtiden for DM&E Skov/DSF

Vi står nu over for valg og konstituering af en ny bestyrelse. Uanset sammensætningen kan vi konstatere, at der i løbet af de seneste 9-10 år er sket markante forandringer – både i branchen som helhed og i den måde, vi arbejder på internt i foreningen. Især de

seneste år har været præget af et markant øget arbejdspress, drevet af ny lovgivning på både EU- og nationalt niveau. Skov, natur og biodiversitet er rykket højt op på den politiske dagsorden, og det engagement mærkes tydeligt blandt borgere, organisationer og interessenter, som alle har holdninger til, hvordan området bør reguleres og forvaltes. Sociale medier spiller her en væsentlig rolle i, hvordan debatten formes og spredes.

Derfor er det vigtigere end nogensinde, at vi som branche søger indflydelse. Jeg vil kraftigt opfordre medlemmerne til ikke blot at følge med, men også at bidrage aktivt – med input, forslag og viden fra praksis. Bestyrelsen og sekretariatet i Vejle gør, hvad de kan, men det er ikke alt, vi kan nå at opdage eller reagere på i tide. Et tidligt praj om, hvad der rører sig lokalt eller regionalt, kan være afgørende for, at vi kan handle, deltage i debatten og sætte vores præg på beslutningerne.

Fremtiden for DM&E Skov/ DSF og branchen

Ser vi fremad, er jeg overbevist om, at omstillingsparathed bliver endnu vigtigere. Der vil fortsat komme nye love og regler, som vi som professionelle aktører er forpligtet til at efterleve – også selv om de ikke altid opleves som meningsfulde i praksis for den enkelte virksomhed. Hvor vi har mulighed for indflydelse, skal vi bruge den aktivt. Og hvor vi ikke har, må vi arbejde konstruktivt med at få det bedste ud af de rammer, der bliver sat.

Samtidig tror jeg på, at der i den kommende tid vil opstå nye opgaver og forretningsmuligheder i takt med den grønne omstilling. Uanset om vi ønsker det eller ej, vil den præge vores branche markant. Ved at møde udviklingen i god tid, med åbent sind og vilje til tilpasning, står vi langt stærkere, end hvis vi først reagerer, når ændringerne allerede er en realitet.

Bestyrelsen i DSF i 2025

Formand	Nickolai Schlechter
Næstformand	Peder Frederiksen
Bestyrelsesmedlem	Niels Peter Jensen
Bestyrelsesmedlem	Mikkel Thykjær
Bestyrelsesmedlem	Gert Alstrup Jensen
Suppleant	Heine Laursen

Branchen i tal, ord og billeder

Brancheundersøgelsen er opgjort i januar 2026. Der deltog 222 virksomheder i brancheundersøgelsen (233 i 2024). Dermed har ca. 31 % af medlemmerne besvaret.

Der er spurgt til udvikling for brancheområderne: Entreprenør- og kloakarbejde, landbrugsarbejde, skovarbejde samt øvrigt arbejde. Talstørrelserne i figurer angiver, hvor stor en del af de deltagende i undersøgelsen, som har svaret bekræftende til de enkelte spørgsmål (stigning, uændret, fald).

Cirka 26 % af medlemmerne i DM&E Skoventreprenører har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver et klart billede af tilstanden blandt danske skoventreprenører.

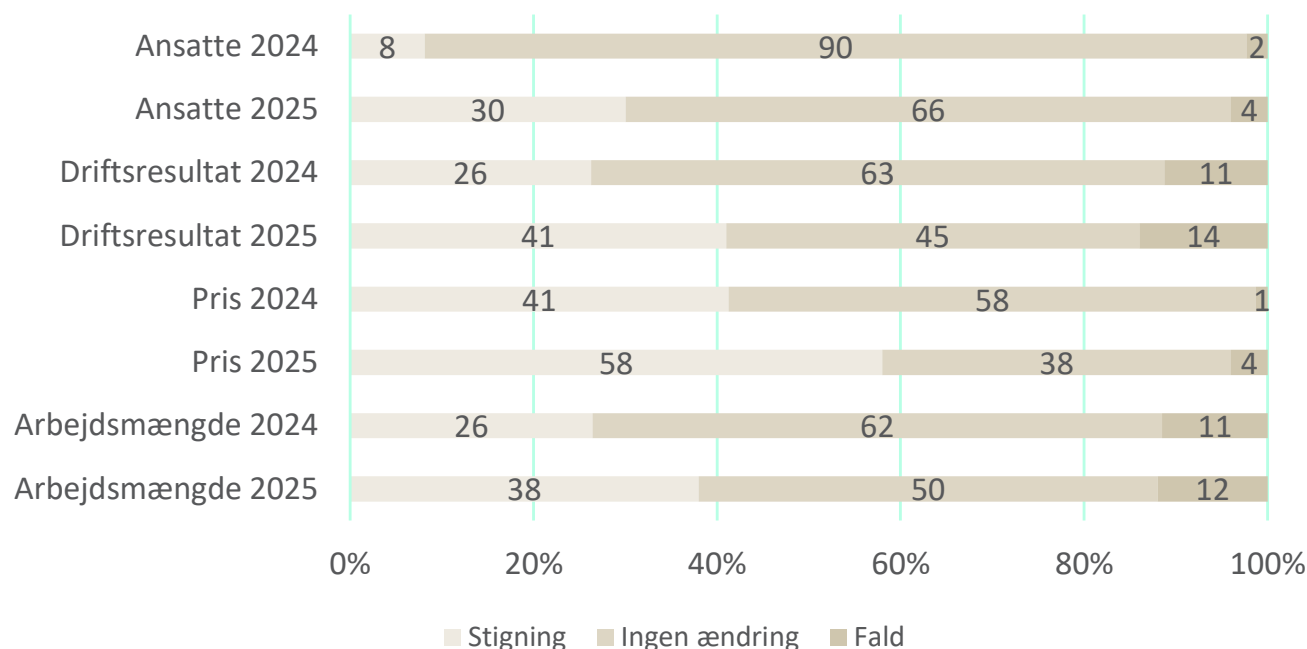
I 2025 har udviklingen med hensyn til fremgang i både arbejdsmængde og antal ansatte været meget positiv.

Vejret i 2025 har været det mest positive sammenlignet med 2023 og 24, hvilket også har gjort arbejdet mere produktivt.

Det ser også ud til, at de fleste har fået styr på deres priser; færre har oplevet prisstigninger sammenlignet med 2023, og vi er nu tilbage på et mere normalt niveau. Antallet af ansatte og mængden af arbejde har været stabilt og har ikke ændret sig væsentligt i løbet af året, selvom der er en lille tendens til et fald i arbejdsomfanget.

Dertil er renter og inflation blevet normaliseret, hvilket inflationen ikke var i 2022.

Udvikling for skoventreprenører 2024-2025



Dieselafgift – en kop kaffe gjorde forskellen

I 2025 opstod der en alvorlig udfordring, da Skattestyrelsen begyndte at betragte kørsel med landbrugskøretøjer som afgiftspligtig transport. Flere medlemmer blev mødt med betydelige økonomiske krav og usikkerhed. Det oprindelige udgangspunkt fra skat var omfattende registrering af al kørsel og brændstofforbrug – en løsning, der var langt fra praktisk mulig i virkeligheden.

Sagen blev hurtigt taget op, og gennem dialog – blandt andet ved et møde over en kop kaffe hos Skattestyrelsen og virksomhedsbesøg hos Odder og Kibæk Maskinstation – lykkedes det at finde en brugbar og pragmatisk løsning. Undervejs blev det også tydeligt, at afgiftsreduktionen på landbrugsdiesel har en udløbsdato efter 2030, hvilket gjorde det uhensigtsmæssigt at indføre en tung administrativ model. Resultatet blev en løsning, der kan håndteres i praksis uden unødigt ressourceforbrug.

Når et lille ”B” skaber store problemer

En anden markant færdselsudfordring i 2025 var forskellen mellem EU- og dansk lovgivning for traktorer – konkret forskellen på T1b- og T1B-klassificeringer. Traktorer godkendt til over 40 km/t (T1B) lever op til EU-reglerne, men dansk lovgivning definerer traktorer som køretøjer, der ikke er konstrueret til mere end 40 km/t. Dermed risikerede T1B-traktorer pludselig ikke at blive betragtet som traktorer i Danmark.

Politiet valgte bevidst at rette fokus mod disse traktorer – særligt hos DM&E-virksomheder – for at skabe præcedens. Konsekvenserne kunne have været meget alvorlige: forkert kørekort, manglende tachograf, ulovlig indregistrering, ulovlige redskaber og i sidste ende manglende forsikringsdækning og tab af maskinernes økonomiske værdi.

Sagen blev yderligere kompliceret af, at mange af traktorerne var synet og godkendt som traktorer i danske synshaller – altså af Færdselsstyrelsens eget godkendelsessystem. Styrelsen var derfor tidligt involveret i at finde en løsning, og politisagerne var med til at sikre politisk opbakning til at justere reglerne. Resultatet er, at der nu er fundet en løsning, hvor T1B-traktorer i 2026 kan gøres lovlige gennem importørreklæringer og et nyt syn.

Lastbilsarbejde – styrket samarbejde

Endelig blev vi i 2025 en del af Landbrug & Fødevarers arbejdsgruppe for lastbiler sammen med store aktører som Arla, Danish Crown og SPF. Gruppen er etableret for at skabe samme fokuserede og fagligt stærke samarbejde, som kendetegner Landbrugets Færdselsgruppe. Formålet er at samle de rette kompetencer og interesser, så lovgivningen på lastbilområdet udvikles på en måde, der giver mening i praksis for vores medlemmer.



Nye ansigter i virksomhedsrådgivning

I 2025 har vi styrket DM&E's virksomhedsrådgivning med to nye virksomhedskonsulenter: Mads Schou Pedersen og Søren Errebo. Med deres kompetencer kommer vi tættere på medlemmernes hverdag og drift og kan i endnu højere grad fungere som en aktiv sparringspartner – både i den daglige forretning og i den strategiske udvikling.

Virksomhedsrådgivningen rummer i dag flere fagligheder. For at styrke indsatsen inden for arbejdsmiljø, APV og ADR har vi i 2025 budt velkommen til Marianne Filtenborg Hansen og Emil Søndergaard som arbejdsmiljøkonsulenter. Sammen med arbejdsmiljøkonsulenterne Vagn Theilgaard og Christian Duborg, driftsøkonom Torben Madsen samt virksomhedskonsulenterne Søren Errebo og Mads Schou Pedersen udgør de ét samlet rådgiverteam i virksomhedsrådgivningen. Et team, der kan understøtte medlemmernes forretning bredt – fra arbejdsmiljø og drift til økonomi og strategisk udvikling.

Helhedsorienteret tilgang

Målet er at styrke medlemmernes strategiske overblik og give et bedre beslutningsgrundlag – både på kort og langt sigt. Mange medlemmer oplever en udfordrende balance mellem daglig drift og udvikling, hvilket kan gøre det vanskeligt at få overblik over virksomhedens potentiale, prioriteringer og handlemuligheder. Her tager DM&E en mere aktiv rolle. Med udgangspunkt i virksomhedens forretningsmodel hjælper vi med at identificere, hvor der skabes værdi, hvor der er uudnyttet potentiale, og hvilke strategiske veje der er åbne. Det giver et klart helhedsbillede og et solidt grundlag for dialog om fremtidige valg.

Som virksomhedskonsulenter er vores opgave at udfordre, sparre og skabe struktur i processen. Vi hjælper med at omsætte indsigter til konkrete initiativer og følger op på eksekveringen, så strategiarbejdet også bliver til handling. Denne tilgang samles i DM&E's nye Kompas, som præsenteres for medlemmerne i den kommende tid. Formålet er enkelt: at give medlemmerne et stærkt grundlag for at udvikle deres virksomhed.

Teamet i virksomhedsrådgivning



Anne Thyssen
Chef for virksomhedsrådgivning og partneraftaler



Søren Errebo
Virksomhedskonsulent



Mads Schou Pedersen
Virksomhedskonsulent



Torben Madsen
Driftsøkonom



Vagn Theilgaard
Arbejdsmiljøkonsulent



Marianne Filtenborg Hansen
Arbejdsmiljøkonsulent



Emil Søndergaard
Arbejdsmiljøkonsulent

10 stærke moduler

Vi har skabt 10 stærke værktøjer, som kan tilpasses din virksomheds situation og ståsted. Her kommer vi hele vejen rundt - fra ny strategi og en skarpere forretningsmodel til driftsoptimering, organisationsændringer, kapitaltilførsel eller generationsskifte. Vi kan hjælpe dig med hvert enkelt område – eller sammensætte flere moduler, så vi i fællesskab skaber forandring og overblik.

STRATEGI

Strategisk retning, nye indtægtsben, vision og mission, vækstplaner, værdikæde-analyse, nye teknologier, værdiløfte og innovation.

LEDELSE

Organisering og ledelse af virksomheden, rolle- og ansvarsfordeling, governance, bestyrelsesarbejde, møde- og beslutningsstruktur samt kapacitetsplanlægning.

ØKONOMI

Regnskabsanalyse, nøgletal, prisfastsættelse, omsætnings- og indtjeningsanalyser, budgetter, forecast samt afskrivnings- og kalkulationsmodeller.

KAPITAL

Finansieringsstrategi, kapitalstruktur, business cases, investeringsanalyser, leasingaftaler, bankdialog og arbejde med låneforhold.

EFFEKTIVISERING

Procesoptimering, effektivisering af drift og arbejdsgange, administrative processer, IT-anvendelse og design af mere effektive workflows.

EJERSTRUKTUR

Generationsskifte, ejerskifte, rekonstruktion, strategisk omlægning, afvikling, værdifastsættelse samt køb og salg af virksomhed.

ESG

ESG-arbejde, risikovurderinger, værdikædeanalyse, governance, bæredygtighedstiltag og håndtering af myndighedskrav.

MEDARBEJDERE

Leder- og teamudvikling, rekruttering, adfærdsprofiler, trivsel, kultur og arbejde med virksomhedens værdigrundlag.

ERFA

ERFA-forløb, kollegial sparring, sparring med ejer og leder, tovholderfunktion samt facilitering af processer og workshops.

ARBEJDSMILJØ

Trivsel blandt medarbejdere, en tryggere arbejdsplads og færre arbejdsulykker. Styr på lovkrav og tilsyn, ADR, APV, arbejdsmiljøorganisation, maskinsikkerhed, kemiske forhold, ergonomi, psykisk arbejdsmiljø samt håndtering af Arbejdstilsynet og øvrige myndighedskrav.



ERFA-klubberne

I 2025 var der 21 aktive ERFA-klubber, hvor Torben Madsen holder regnskabsanalyse 1 gang årligt. Klubberne mødes 3-4 gange årligt, enkelte er selv tovholder og andre bruger en medarbejder fra DM&E som tovholder.

I 2025 har vi startet 9 nye klubber, som vi løbende arbejder med at få godt op at køre. Vil du også med i en ERFA-klub? Kontakt os gerne, så tager vi en snak om dine ønsker og forventninger til at være en del af et stærkt og inspirerende fortroligt forum.

Udvalget for virksomhedsrådgivning

På møderne i udvalget har vi haft stort fokus på at definere "hvad er virksomhedsrådgivning – og hvad skal det løse for medlemmerne?" Der er bred enighed om, at virksomhedsrådgivning er vigtigt for alle medlemmerne, og skal nå bredere ud. Derfor har virksomhedsrådgivningsteamet fået til opgave at skabe et klart værditilbud.

Udvalget for virksomhedsrådgivning 2025	
DM&E Sjælland	Tom Duvald
DM&E Bornholm	Jesper Hansen
DM&E Himmerland	Tobias Kristensen
DSF	Nickolai Schlechter
DM&E Thy-Mors	Lars Brian Hovmøller
Vestjydske Maskinstationer og Entreprenører	Klaus Kirkeby Staal
DM&E Midtjylland	Brian Kieffer
DM&E Herning	Mads Rasmussen (Formand)
DM&E Viborg	Carsten Jensen
Horsensegnens Maskinstationer og Entreprenører	Rasmus Bie
DM&E Vendsyssel	Søren Ulrik Sørensen
DM&E Østjylland	Lars Rasmussen
DM&E Fyn	Jens Peter Slæbæk Nielsen
DM&E Syd	Emil Søndergaard

Arbejdsmiljø

APV er vigtig for din virksomhed

I 2025 har vi gennemført en lang række APV'er hos vores medlemsvirksomheder. For jer er APV'en en overskuelig og effektiv måde at sikre fokus på arbejdsmiljøet – hvad enten det sker i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, den lovpligtige APV hvert tredje år eller ved væsentlige ændringer i virksomheden.

For DM&E er APV-arbejdet samtidig en god mulighed for at komme tættere på vores medlemmer og bidrage til, at arbejdsmiljøet bliver mere praktisk og synligt i den daglige drift.

Efteruddannelse i arbejdsmiljø

I 2025 afholdt vi kursus i efteruddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter. Her blev deltagerne opdateret på den nyeste lovgivning, samtidig med at der var fokus på både psykisk og fysisk arbejdsmiljø. Som afslutning havde vi inviteret vores partner Stennevad, der demonstrerede værnemidler og sikkerhedsudstyr.

I 2026 planlægger vi flere uddannelsesdage, som vi håber at kunne afholde hos jer medlemsvirksomheder for at opnå en større geografisk spredning.

Konflikthåndteringskursus

I december 2025 afholdt vi kurset "Konflikt-håndtering – sådan ødelægger du den gode stemning". Bare rolig – den gode stemning overlevede. Dagen bød på konkrete værktøjer til at håndtere konflikter, før de vokser sig store, indsigt i konfliktrappen (og hvordan man stopper i tide) samt en større forståelse for, hvordan vores egen adfærd og kommunikation påvirker omgivelserne – både positivt og negativt. Vi arbejdede med de forhold, som ofte går ubemærket hen i hverdagen, men som har stor betydning for relationer og samarbejde. Det hele foregik i en tryk og uhøjtidelig stemning, krydret med humor og mere end ét grin.

Kort sagt - vi ødelagde ikke den gode stemning – vi blev klogere på, hvordan vi passer bedre på den fremover.

Sagkyndig-kurser og sikkerhedseftersyn

Vi afholder løbende kurser i lovpligtigt sikkerhedseftersyn af maskiner, tekniske hjælpemidler og inventar.

Kurserne opdaterer samtidig deltagerne på ændringer i arbejdsmiljølovgivningen og kan efter behov afholdes direkte i virksomheden.

Trivselsdag

I efteråret 2025 har vi arbejdet med et nyt tiltag indenfor arbejdsmiljø; en trivselsdag hvor medarbejdere og ledelse sætter fokus på arbejdsmiljø, trivsel og samarbejde. Gennem faglige oplæg og praktiske øvelser skaber vi rum for dialog og refleksion om både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, kommunikation og fællesskab. Dagen styrker den fælles forståelse for, hvordan man passer på sig selv og hinanden i hverdagen og giver inspiration til det videre arbejde med trivsel på arbejdspladsen.

Afslutning – arbejdsmiljø

I 2026 glæder vi os til at besøge endnu flere medlemmer og tage dialogen om arbejdsmiljø. Husk, at I altid er velkomne til at ringe eller skrive, hvis I har brug for vores hjælp – vi taler gerne arbejdsmiljø hver eneste dag.

Derudover er vi i gang med at udvikle et kursus i MUS-samtaler, som vi snarest vil informere jer nærmere om.



DM&E Økonomi og Analyse

Foreningens ydelser på driftsøkonomiområdet omfatter Indeksregner, VAKS Regnskabsanalyse med Benchmarking, Normtal, MAX Drifts-analyse samt øvrige kalkulationer.

Normtal

Der er udarbejdet Normtal 2024 på baggrund af 100 regnskabsanalyser, som danner grundlag for brancheregnskabsstatistik. Normtal 2024 er opdelt i 4 hovedgrupper og er yderligere opdelt i undergrupper efter nettoomsætning.

Hovedgruppe	Undergrupper
Maskinstationer	(0-5 mio., 5-10 mio., 10-20 mio. og > 20 mio.)
Allroundvirksomheder	(5-10 mio. og > 10 mio.)
Entreprenører	(0-5 mio., 5-10 mio., 10-20 mio. og > 20 mio.)
Skoventreprenører	(0-4 mio. og > 4 mio.)

Baggrunden for opdelingen i undergrupper er, at omkostningsstrukturen ændrer sig med stigende omsætning. Det har forbedret mulighederne for præcis benchmarking, idet omkostningsstrukturen mht. arbejds løn, diesel, eget landbrug og afskrivninger varierer mellem virksomhedsgrupperne.

De virksomheder, som ikke kan placeres som enten en landbrugsmaskinstation eller en entreprenørvirksomhed, kaldes allround virksomheder. For skoventreprenørernes vedkommende beskæftiger man sig udelukkende med skovar-bejde.

Normtal 2024 er tilgængelig på foreningens hjemmeside for medlemsvirksomheder.

VAKS Regnskabsanalyse med benchmarking

Foreningen har udviklet et benchmarking-produkt kaldet VAKS, som tager udgangspunkt i en regnskabsanalyse, hvor det er muligt at få en nøje sammenligning med lignende virksomheder.

Dette produkt viser virksomhedernes potentiale for at styrke de stærke sider og få kastet lys over de svage sider, idet alle omkostninger opdeles i 4 grupper (se figur 1).

Gruppe	Forklaring
1	Bedste 25 pct.
2	Næstbedste 25 pct.
3	Næstdårligste 25 pct.
3	Dårligste 25 pct.

Figur 1

Omkostningsudvikling i 2025

Overordnet steg omkostningsudviklingen ca. 4 -5 %.

- For landbrugsmaskinstationer er de samlede omkostninger for 12 md steget omkring 4,2 %.
- For entreprenører er de samlede omkostninger for 12 md steget omkring 4,6 %.
- For skoventreprenører er de samlede omkostninger steget 4,2 %.

Timelønomkostninger iflg. overenskomst (inkl. feriepenge samt øvrige sociale omkostninger) er steget fra 255 til 271. Pro-centvis er stigningen 6 %. Entreprenør- og transportdiesel er steget ca. 1 % og farvet diesel er steget 1 %. (12 md). Nettoprisindeks er steget med 2,2 %. (12 md). Der beregnes løbende specifikke omkostningsindeks for de tre branchegrene med vha. Indeksregner. Vi opfordrer til, at den enkelte virksomhed tager aktivt stilling til, hvorledes man vil håndtere omkostningsudviklingen, hvis man ikke allerede har gjort det.

Kalkulatus online

På hjemmesiden finder du Kalkulatus. Værktøjet indeholder også historiske data om vedligeholdelse og effektivitet, som kan bruges til beslutningsstøtte ved investeringer. Med de stigende omkostninger er det mere aktuelt end nogensinde at beregne maskinomkostninger.

Maskinvurdering

Der er i det seneste år gennemført flere maskinvurderinger for medlemsvirksomheder. Vurderingerne er uafhængige og baseret på princippet om going concern – altså maskinens værdi ved fortsat drift.

Årets spørgeundersøgelser har haft fokus på blandt andet; selvkørende sprøjter – teknik og økonomi, priser på slamsugning, kloakspuling og kloak-tv, Kostpriser for dieselbrændstoffer (farvet, transport og entreprenør).

DM&E Forsikring

Året 2025 har på mange måder været et rigtig spændende men også et udfordrende år. Som en del af DM&E's nye strategi, blev det i foråret besluttet at nedlægge forsikringsudvalget i selvstændig form. Opgaver og arbejde med forsikring ligger nu i forretningsudvalget.

Det betød at den proces der var aftalt i forbindelse med aftaleudløb på den tidligere forsikringsaftale skulle genbesøges og besluttet. Som de fleste har erfaret, har forsikringspriserne i de seneste år været udsat for kraftige stigninger. Derfor var det også med en vis spænding vi gik i udbud og forhandling med forsikringerne i DM&Es aftale.

Efter et forår med mange møder og lange forhandlinger, kunne vi fremlægge resultatet for forretningsudvalget. Et resultat der viste, at Gjensidige fortsat tilbyder markant bedre priser og vilkår end markedet. Rent konkret lykkedes det os, at få 22 ud af 28 ønskede dækningsforbedringer med i den nye aftale. Samtidig lykkedes det os at få Gjensidige til at fravige deres oprindelige tilbud, hvor der var lagt op til en samlet præmiestigning på omkring kr. 5 mio. ud over normal indeksering.

Forsikringsaftalen med DM&E, FPR og Gjensidige er fornyet i 3 år

Alt i alt er vi meget tilfredse med, at det endnu engang lykkedes at forbedre vilkårene for de mange medlemsvirksomheder der benytter DM&E forsikring. Vi er også meget stolte over en historisk lav afgang i forsikringsaftalen og den opbakning der er til aftalen. Vi har i dag over 500 cvr. numre forsikret i aftalen, dækkende over ca. 330 medlemsvirksomheder.

I efteråret har vi haft fornøjelsen at være vært for medlemsmøder over hele landet, hvor vi har orienteret om aftalen og mulighederne. Vi har en ambition, at sammen med DM&E af konstant udvikle og forbedre forholdene omkring risiko og forsikring til gavn for medlemsvirksomhederne.

Vi i FPR takker for samarbejdet med DM&E, foreningens medarbejdere samt de mange medlemmer der vælger at være forsikret via FPR og vi glæder os til det fortsatte samarbejde i 2026.



DM&E Pension

I 2025 har DM&E Pension fortsat sin positive udvikling som en central medlemsfordel for medlemmer i DM&E.

Vores fokus har uændret været at sikre branchens ansatte og ejere markedets bedste vilkår.

Året 2025 har markeret en stabil tilgang

Vi har i 2025 rundet ca. 300 aktive ordninger. Dette dækker over både virksomhedsordninger for ansatte samt individuelle ordninger for selvstændige maskinstationsejere og entreprenører. Den fortsatte interesse vidner om værdien af de unikke branchefordele, herunder de lempelige helbredskrav og de gunstige vilkår på sundhedsforsikringen. DM&E Pension og Söderberg og Partners lægger stadig særlig vægt på de tre grundpiller i DM&Es løsning.

Forsikring ved sygdom og død

Sikring af indkomstgrundlaget for medlemmerne og deres familier.

Sundhedsforsikring

Hurtig adgang til behandling, hvilket er essentielt i en branche med fysisk krævende arbejde.

Personlig rådgivning

I samarbejde med Söderberg & Partners sikres at alle medlemmer har adgang til uvildig rådgivning. Behovet for DM&E Pension er stadig stort og yderst relevant for foreningens medlemmer og deres ansatte.

En tendens, vi har oplevet i 2025, er, at flere medlemmer indgår overenskomst.

Dette skift har understreget, at rådgivning for det enkelte medlem er overordentlig vigtig. Det er essentielt, at vi gennem tæt dialog sikrer, at medlemmerne opnår de korrekte dækninger, uanset om de er omfattet af en virksomhedsordning via overenskomst eller har en individuel ordning.

Tak for det fantastiske samarbejde i 2025 og vi ser frem til 2026.

Søren Hvekstrup & Lars Flaathen Hjortshøj.



DM&E Kommunikation

En samlet kommunikationsindsats på tværs af kanaler

Organisationens kommunikation har i det forgangne år haft fokus på at styrke sammenhængen mellem vores kanaler og skabe et solidt fundament for den videre udvikling af den samlede kommunikationsindsats. Der har været arbejdet målrettet med at sikre en rød tråd i både indhold, tone og visuel identitet, så organisationen fremstår tydelig og genkendelig på tværs af platforme. Hjemmesiden har været det centrale omdrejningspunkt for organisationens kommunikation og som primær kilde til information for vores interessenter.

Hjemmesiden som centralt omdrejningspunkt

Med i alt 26.600 besøg og 12.700 brugere i løbet af året har hjemmesiden spillet en væsentlig rolle i formidlingen af organisationens aktiviteter, viden og tilbud. 10.600 af brugerne var nye brugere, og næsten halvdelen af dem kom via organiske Google-søgninger, hvilket understreger betydningen af hjemmesiden som indgang for nye såvel som eksisterende brugere. Fokus har været på klar, relevant og opdateret formidling, som understøtter både organisationens aktiviteter og faglige indsatser. Hjemmesiden spiller samtidig en vigtig rolle som samlingssted for indhold, der deles og videreformidles via nyhedsbrev, sociale medier og i DM&E magasinet.



Nyhedsbrevet – nyt udtryk og stærkt engagement

I løbet af året har vores nyhedsbrev fået et nyt visuelt udtryk, der tydeligere afspejler organisationens identitet og bidrager til en mere overskuelig og indbydende præsentation af indholdet. Nyhedsbrevet har fortsat været en central kanal i kommunikationen med vores medlemmer og øvrige interessenter og når i dag knap 1.000 modtagere. Med en gennemsnitlig åbningsrate på 60,44 % og en klikrate på 7,6 % viser nulpunktsmålingen, at nyhedsbrevet har et solidt engagement blandt modtagerne. I det kommende år vil der blive arbejdet målrettet med segmentering af nyhedsbrevets modtagere, så kommunikationen i højere grad kan tilpasses forskellige målgrupper. Målet er at sikre mere præcis og relevant kommunikation, hvor indhold og emner i endnu højere grad matcher modtagernes interesser og behov og dermed øger både engagement og effekt.

Sociale medier spiller en central rolle i organisationens synlighed

På de sociale medier har organisationen i år gennemført en nulpunktsmåling på LinkedIn og Facebook for at få et bedre indblik i vores nuværende synlighed og indsats. Målingen giver et værdifuldt indblik i rækkevidde, engagement, målgrupper og indholdstyper og fungerer som et vigtigt, datadrevet afsæt for den fremadrettede kommunikationsindsats.

På LinkedIn har organisationens indhold i årets løb opnået knap 130.000 visninger udelukkende via organisk rækkevidde, og særligt opslag med fokus på arrangementer og medarbejdere har skabt højt engagement i form af reaktioner, kommentarer og delinger. Organisationen har i årets løb fået 260 nye følgere på LinkedIn, hvilket understreger relevansen af det indhold, der deles, og dets evne til at fastholde og engagere målgruppen.

På Facebook viser målingen, at organisationens forskellige faglige profiler tilsammen når bredt ud, og at en betydelig del af interaktionerne kommer fra brugere, som endnu ikke følger siderne. Organisationens tre Facebook-sider henvender sig til forskellige faglige målgrupper og spiller tilsammen en vigtig rolle for organisationens digitale synlighed.

Facebook-siden for Maskinstationer har i løbet af perioden opnået en betydelig organisk rækkevidde med i alt 410.000 visninger og 4.305 interaktioner på indholdet, hvilket vidner om et højt engagement omkring sidens opslag. Siden for Skoventreprenører har ligeledes haft stor synlighed med 91.800 organiske visninger og 1.422 interaktioner, mens Facebook-siden for Entreprenører har nået 20.300 organiske visninger og genereret 265 interaktioner.

Fælles for alle tre sider er, at omkring halvdelen af interaktionerne kommer fra brugere, som ikke følger siderne. Det understreger betydningen af aktiv dialog og engagement med de eksisterende følgere, da deres interaktioner bidrager til, at indholdet spredes videre i deres netværk og dermed når ud til nye målgrupper. Facebook fungerer således ikke alene som kommunikationskanal til nuværende følgere, men også som et vigtigt redskab til at øge organisationens synlighed og tiltrække nye interessenter

Fremadrettet fokus og videre udvikling

Organisationens online medier spiller tilsammen en central rolle for vores synlighed og fungerer som vigtige talerør både til omverdenen og til vores medlemmer. Kanalerne understøtter hinanden og bidrager samlet til en mere sammenhængende, målrettet og strategisk kommunikation, som i det kommende år vil blive videreudviklet med afsæt i de indsigter, målingen har givet. Resultaterne vil blive anvendt aktivt til at skærpe den strategiske anvendelse af sociale medier, herunder prioritering af platforme, indholdsformer og budskaber.

DM&E Magasinet - strategi og vision

Bestyrelsen har i 2025 godkendt en reduktion i antallet af årlige udgivelser af DM&E Magasinet fra tidligere niveau til seks udgaver årligt. Formålet er at sikre, at magasinet fortsat er relevant og aktuelt, samtidig med at der skabes bedre rammer for at arbejde mere målrettet og i dybden med magasinet kernefokus og øvrige faglige indhold.

Med færre, men stærkere udgivelser får vi mulighed for at anvende magasinet indhold mere strategisk på tværs af digitale kanaler. Det forlænger indholdets levetid, øger

rækkevidden og styrker den samlede kommunikationsindsats. Samtidig frigør vi tid og ressourcer til at udvikle og gennemføre flere kampagner – særligt inden for rådgivning, politisk interessevaretagelse og kommercielle ydelser rettet mod både nuværende og potentielle medlemmer. Beslutningen giver desuden større fleksibilitet til at eksperimentere med andre kommunikationskanaler end selve magasinet.

Vi tager produktionen af DM&E magasinet inhouse

Som led i denne omlægning har vi besluttet at tage produktionen af magasinet in-house i samarbejde med New Beginning, som fremover varetager den grafiske opsætning, annoncesalg samt mindre skribentopgaver.

At tage magasinet in-house giver en række strategiske fordele. DM&E opnår fuld kontrol over både indhold og processer, idet alt fra idéudvikling og indholdsproduktion til kontakt med kilder håndteres internt af DM&E's medarbejdere. Dette bidrager til en tættere relation mellem foreningen og medlemmerne, som fremover udelukkende møder DM&E som afsender.

Samarbejdet med New Beginning giver samtidig større grafisk frihed og visuel fleksibilitet samt adgang til professionel støtte og solid erfaring inden for magasinproduktion.

DM&E Pigegruppe

DM&E's pigegruppe har i 2025 mødes i Vejle - blandt andet for at planlægge årets pigetur til Lübeck.

Mandag den 24. november 2025 trillede turbussen gennem et sneklædt Danmark for at samle DM&E-pigerne op og sætte kursen mod Lübeck, hvor kultur, byliv og et stemningsfuldt julemarked ventede.

Sidste stop var Vejle, hvor alle 47 kvinder blev budt velkommen, inden kursen blev sat fra Porschevej mod Lübeck – med udsigt til et par hyggelige dage fyldt med netværk, grin og fælles oplevelser.

Bussen var fyldt med både velkendte ansigter, rutinerede pigeturs-deltagere og nye medlemmer, der var klar til deres første DM&E-eventyr. Stemningen var i top fra start: Der blev snakket, grinet, netværket – og både strikket og hæklet – mens kaffe, te, morgenbrød og små skarpe serveringer fandt vej ned gennem rækkerne.

Lidt over middag ankom vi til hotellet i Lübeck, hvor frokost og efterfølgende indkvartering ventede – naturligvis sammen med den tildelte DM&E-pige-roommate. Nogle kendte hinanden på forhånd, andre fik hurtigt udbygget bekendtskabet.

Efter at have siddet ned i mange timer var det tid til at få gang i benene. En guidet byvandring førte os gennem Lübecks charmerende gader og rustikke bydele, inden vi blev sluppet løs på egen hånd til det stemningsfulde julemarked med julegodter, håndværk og funklende boder.

Pigerne fandt hurtigt sammen på kryds og tværs og hyggede i gaderne, mødtes spontant i sidegaderne og delte et glas Glühwein hist og her. Stemningen var afslappet og præget af en stærk samhørighed, som kun voksede i løbet af turen.

Aftenen blev rundet af på Altstadt Bierhaus med store wienerschnitzler, efterfulgt af godnatdrinks i hotelbaren.

Tirsdag morgen, efter morgenmad og check-ud, kørte bussen til kanalen, hvor vi oplevede Lübeck fra både land og vand med Splash Tour Lübeck – en amfibiebus. En ganske

særlig oplevelse at se en bus forvandle sig til båd og fortsætte byrundturen ad vandvejen. Efter den kolde, men underholdende tur, var det tid til frokost – og ikke mindst indkøb hos det berømte Niederegger marcipan. Herefter stod den igen på hygge i Lübeck på egen hånd.

Dog var julemarkedsstemningen ved at være mættet, så i fællesskab med rejselederne blev tidsplanen justeret: Hjemturen blev fremrykket til fordel for et stop med grænsehandel hos Fleggaard. Det vakte stor begejstring – og bussens bagagerum blev tilsvarende godt fyldt.

Første afstigning var i Vejle, hvor nogle af pigernes juleeventyr sluttede, hvorefter bussen fortsatte mod Herning og Thisted – med trætte, glade og oplevelsesmættede DM&E-piger ombord.



Styregruppen i DM&E Pigegruppe

Gitte Lauth Nørregaard

Lone Schäfler

Nathalie Albrechtsen

Betina Drejer Jensen

Lene Poulsen



DM&E Senior

Også i 2025 har der været godt gang i DM&E senior, med både en velbesøgt generalforsamling på Pejsegården, og en skøn sensommertur til Bornholm.

DM&E Senior er for alle der har nået en alder, hvor de ikke længere ønsker at drive egen virksomhed, men stadig ønsker at bibeholde det gode kollegiale sammenhold, og samtidigt også få informationer om foreningens udvikling. Ved udgangen af 2025 er der 159 medlemmer i DM&E Senior.

Årets arrangementer

Til årsmødet i april var der vanen tro et stort antal medlemmer, der mødte op. Gæstetaleren var Kurt fra "Kaffe med Kurt", og DM&E's direktør, Jacob Chr. Nielsen, var også på talerstolen og fortalte om hans første tid i foreningen og om den kommende strategiproces.

I september var vi rundt og se på Bornholm. Vi besøgte blandt andet Nylars Rundkirke i Aakirkeby, Stubbøløkken Stenbrud i Rønne, kørte den smukke tur langs vestkysten, spiste frokost på Allinge Røgeri, Hammershus og ikke mindst Bornholms Tekniske Samling i Allinge med alt fra landbrugsmaskiner til keramik. Alt i alt havde vi en rigtig god tur med mange oplevelser og højt humør på denne skønne ø. En stor tak skal lyde til Hans Jørn Sonne og Hans J. Rømer, som var de lokale guider, der fortalte om de gode lokale historier fra Bornholm.

Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har afholdt tre bestyrelsesmøder i årets løb – hvor der især har været fokus på at planlægge årsmøde og sensommerturen til Bornholm. På mødet i december 2025 deltog Anne Dorte fra huset, og der var også en videohilsen fra direktøren der deltog i medlemsmøde, og ikke kunne være med fysisk.

Glæd jer til 2026

Vi er godt i gang med at planlægge spændende aktiviteter for 2026. Sæt allerede nu kryds i kalenderen ved den 15-17. september, hvor vores årlige tur går til Sjælland.

Årsmødet afholdes igen i 2026 på Pejsegården. Vi glæder os til at se jer den 14. april 2026 til endnu en dejlig dag og aften.



Bestyrelsen i DM&E Seniorgruppe

Knud Sigurd Thomsen

Kurt Ludvigsen

Anne Kirstine Møller

Tom F. Pedersen

Jens Dalsgaard



DM&E Junior

Året begyndte med et par inspirerende Vidensdage og en generalforsamling i DM&E Junior, hvor vi igen satte fokus på, hvordan vi kan engagere endnu flere medlemmer i fyraftensmøder og arrangementer. Det er fortsat en udfordring, at medlemmerne i juniornetværket har en travl hverdag, men bestyrelsen har været samlet i Vejle for at drøfte nye og mere fleksible muligheder for netværk.

I løbet af året har der også været udskiftning på tovholderfunktionen. Jens Guld, som hidtil har været tovholder, tiltrådte pr. 1. september et nyt job hos SGAV med fokus på jordhåndtering. Anne Thyssen har nu taget stafetten videre og bidrager med nye idéer og energi til den fortsatte udvikling af netværket.

Virksomhedsbesøg i juni

Fredag den 13. juni blev en dag fyldt med inspiration, netværk og faglig sparring for DM&E Juniors medlemmer, der tog på en spændende sommerudflugt til Vildbjerg i det nordjyske. Her besøgte de to virksomheder, der gav et unikt indblik i deres historier og generationsskifter.

Udflugten blev indledt på Erling Kjær Maskinstation. Morten Lauritsen og Mathias Pedersen tog ordet og præsenterede både sig selv og maskinstationens historie, som nu gennemgår et spændende generationsskifte. De delte deres rejse ind i virksomheden og den gradvise overtagelse, der kræver tid og omtanke, mens de navigerer i beslutninger for både driften og fremtiden. Efter en rundvisning fortsatte turen mod Entreprenørfirmaet Sejer Pedersen A/S med et pitstop på de åbne vidder. Her fik Mathias

Pedersen mulighed for at vise en af deres unge maskinførere, der flittigt var i gang med at høste på markerne. Der blev sparket dæk og snakket om livet som ung i branchen – og emner som det imponerende grej og de store maskiner blev hurtigt en del af snakken.

Sejer Pedersen delte virksomhedsudviklingen siden grundlæggelsen i 1984, hvor de nu beskæftiger 130 dygtige medarbejdere og opnår en imponerende bruttofortjeneste på 56 millioner kroner. Mathias og Nickolai Sejer Pedersen – sønner af Sejer Pedersen – delte deres erfaringer med generationsskiftet og hvordan de balancerer det med hverdagens opgaver – fra projektledelse i hele Danmark til præcise detaljer omkring virksomhedens maskiner. Begge besøge gav værdifuld indsigt og inspiration, og satte gang i gode diskussioner om virksomhedsoverdragelse og drift.

Dagen fortsatte på Vildbjerg Sports- & Kulturcenter med teambuilding aktiviteter, hvor DM&E Junior fik pulsen op i en intens dyst i kørestolsrugby. Her imponerede Mathias Pedersen fra Erling Kjær Maskinstation med en førsteplads i riffelskydning med 195/200 point! Dagen blev afsluttet med grillede bøffer og lækkerier fra Møltrup, hvor gruppen fik mulighed for at evaluere dagens oplevelser og indtryk. Det var en vellykket dag, der gav alle noget fagligt og socialt.

Bestyrelsen i DM&E Junior

Mikkel Olesen

Emil Gad

Jeppe Nielsen

Benjamin Pilgaard

Thor Laursen





ANKER BJERRE A/S

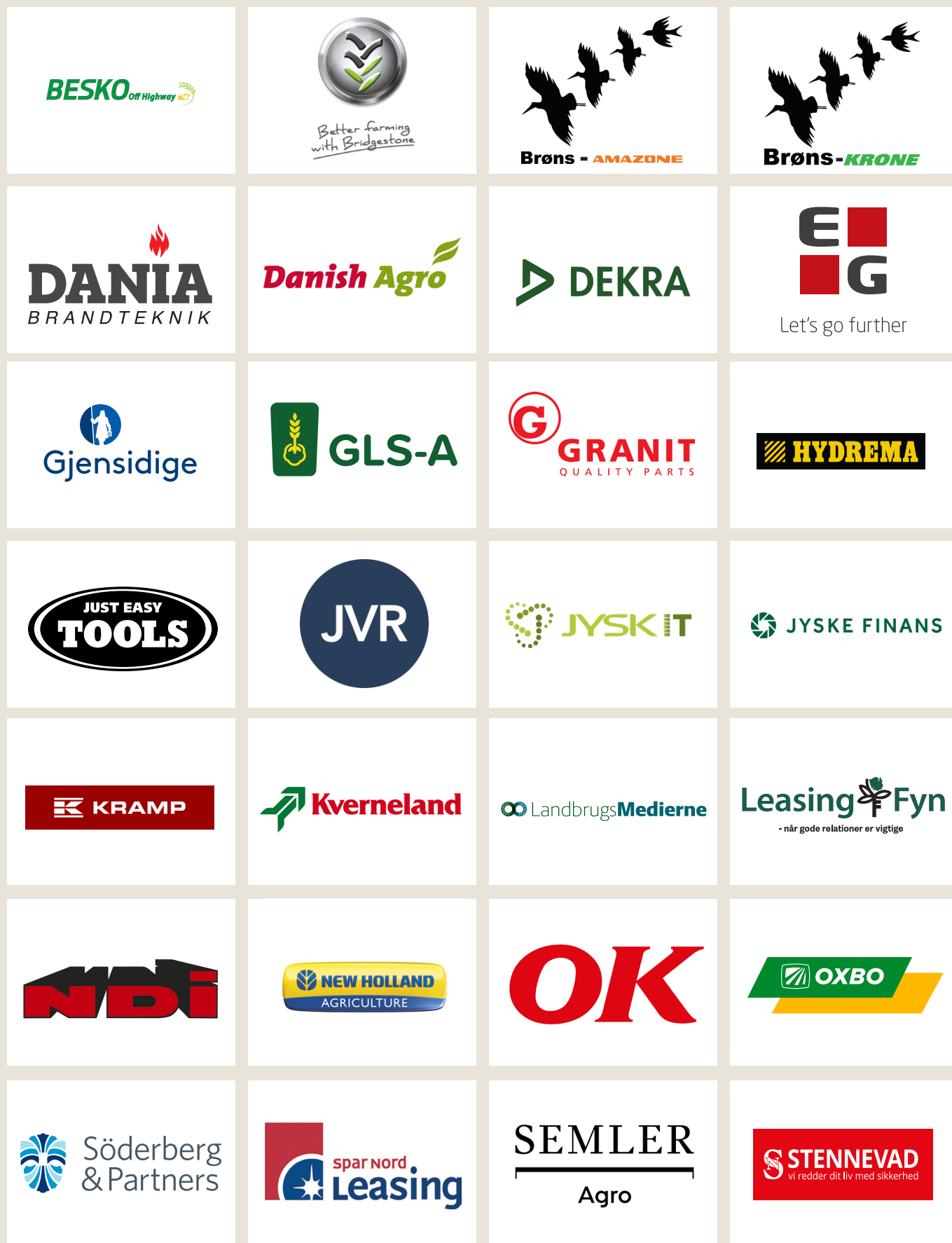


CLAAS



itm8®





Tak til vores partnere for støtte og samarbejde

Afrunding

Tak fordi du har læst med i denne årsberetning, som er et overblik over det store aktivitetsniveau der er i vores forening.

Der venter et spændende 2026, hvor vores nye strategi for alvor rulles ud.

Vi er en forening der bygger på et stærkt fundament. I 2025 har vi sat aktiviteter i gang, så vi både sikrer et solidt fundament at bygge videre på, og samtidigt har vi allerede nu sat flere nye skibe i søen.

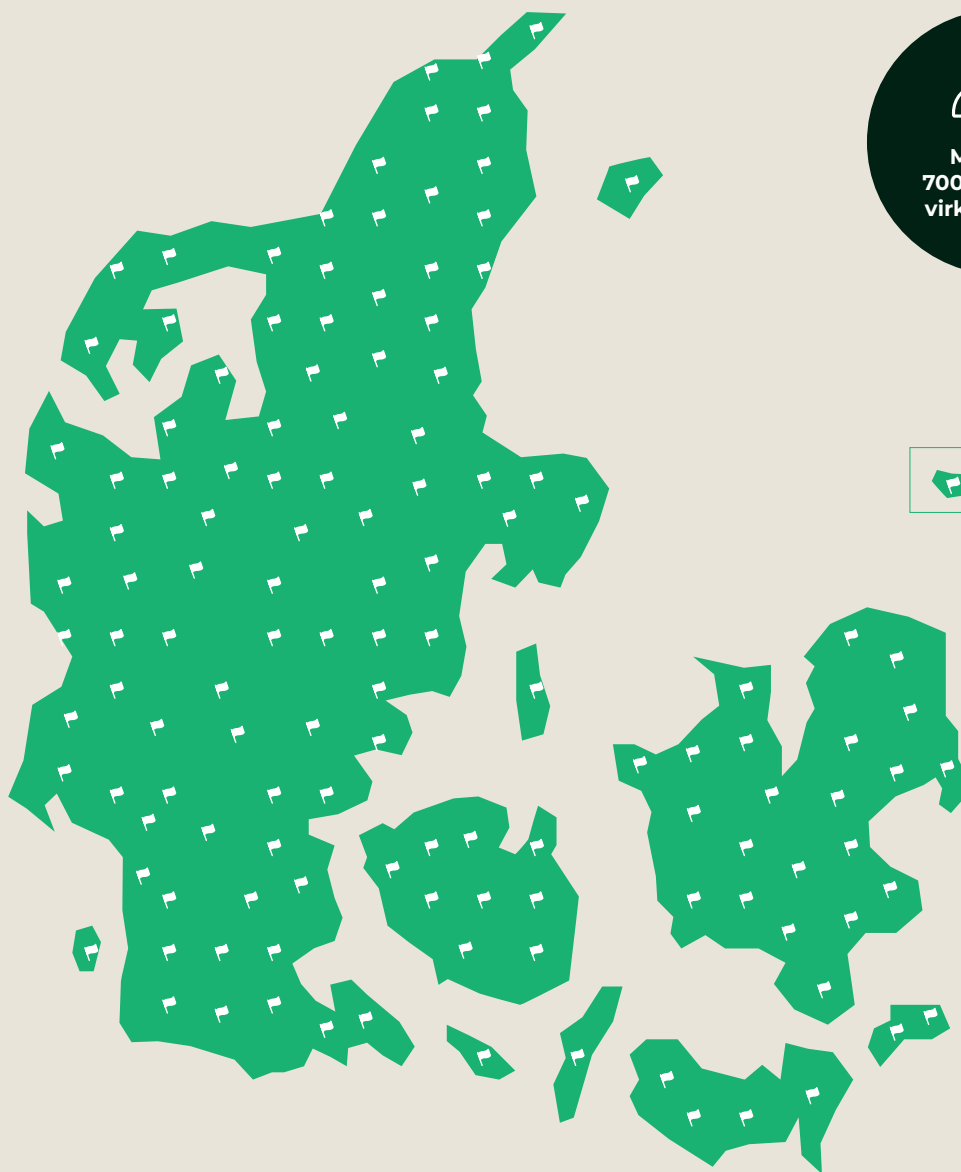
Holdet på Porschevej står klar til at hjælpe, og jeg er stolt over at vi i bestyrelsen er rykket tættere på – og sammen med vores medarbejdere har lavet en ny retning, som sikrer at vi også i fremtiden kan være en relevant forening for nye og gamle medlemmer.

Tak for et godt samarbejde i 2025 til jer alle. Vi glæder os til et spændende og produktivt 2026.

På bestyrelsens vegne

Niels Rüz, formand DM&E

Vi dækker hele Danmark



Mere end
700 medlems-
virksomheder



Danske Maskinstationer og Entreprenører

Porschevej 3 · DK-7100 Vejle · Tlf. +45 75 85 83 55
CVR-nr. 19719014 · post@dmoge.dk

www.dmoge.dk